



BILANCIO SOCIALE 2022

www.peterpanodv.it

PETER PAN ODV
Via San Francesco di Sales, 16 - 00165 Roma

Peter Pan è casa, Peter Pan è parte della cura

A handwritten signature in black ink, likely belonging to a representative of Peter Pan ODV.

INDICE

CAPITOLO 1 – PRESENTAZIONE

1.1	Introduzione del Presidente	pag.	5
1.2	Nota Metodologica	pag.	7

CAPITOLO 2 – L'IDENTITA'

2.1	L'Associazione	pag.	9
2.1.1	La Storia	pag.	10
2.1.2	Premi e Riconoscimenti	pag.	12
2.1.3	Dimensione geografica e Reti	pag.	12
2.1.4	Dimensione attuale dell'Associazione	pag.	13
2.2	Missione, Valori e Strategie	pag.	16
2.2.1	Missione	pag.	16
2.2.2	Il Codice Etico	pag.	16
2.2.3	I Principi del Codice Etico	pag.	17
2.2.4	I Principi enunciati nella Guida dei Volontari	pag.	20
2.2.5	Lineamenti Strategici	pag.	21
2.2.6	I Progetti di Peter Pan	pag.	22
2.3	Gli Stakeholder	pag.	24
2.4	La Comunicazione e l'Ufficio Stampa	pag.	28
2.5	Il Governo e la Struttura	pag.	31
2.5.1	L'Assemblea dei Soci	pag.	31
2.5.2	Il Presidente	pag.	32
2.5.3	Il Consiglio Direttivo	pag.	32
2.5.4	Il Comitato Etico	pag.	34
2.5.5	Il Presidente Onorario	pag.	35



2.5.6 Il Segretario Amministrativo	pag. 35
2.5.7 L'Organo di Controllo	pag. 35
2.5.8 L'Organismo di Vigilanza	pag. 36
2.6 Esercizi Sociali e Bilancio	pag. 37
2.6.1 Certificazione del Bilancio	pag. 37
2.7 La Struttura Organizzativa	pag. 37
2.7.1 L'Organigramma dell'Associazione	pag. 38
2.7.2 Direzione Generale	pag. 38
2.8 Composizione Base Sociale	pag. 39
2.9 Il Personale retribuito	pag. 40
2.10 Il Volontariato	pag. 43
2.10.1 Le Equipe	pag. 43
2.10.2 I Volontari	pag. 44
2.10.3 Le Ore di Servizio	pag. 47
2.10.4 La Formazione	pag. 49
2.10.5 Il Volontariato d'Azienda	pag. 51

CAPITOLO 3 – LA DIMENSIONE SOCIALE

3.1 L'Ospitalità nelle Case	pag. 53
3.1.1 Le Case di Peter Pan	pag. 53
3.1.2 Le Giornate di Accoglienza	pag. 56
3.1.3 I nostri Ospiti	pag. 58
3.1.4 La Deospedalizzazione	pag. 61
3.1.5 La permanenza nelle case	pag. 62
3.2 I Servizi a supporto delle Famiglie	pag. 62
3.2.1 Gli spazi condivisi e i servizi	pag. 63
3.2.2 Le attività ludiche, ricreative ed educative	pag. 66

CAPITOLO 4 – LA DIMENSIONE ECONOMICA

4.1 Bilancio 2022	pag. 70
4.1.1 Stato Patrimoniale	pag. 71
4.1.2 Rendiconto Gestionale	pag. 75
4.1.3 La Distribuzione del Valore	pag. 76
4.2 La Destinazione delle Risorse	pag. 77
4.3 I Fondi Raccolti	pag. 82
4.4 I Principali Sostenitori	pag. 88

CAPITOLO 5 – LA DIMENSIONE AMBIENTALE

5.1 Strategie, Politiche e Obiettivi	pag. 91
5.2 Attività svolte per la tutela ambientale	pag. 91

RIFERIMENTI NORMATIVI:

Decreto Ministeriale del 4 Luglio 2019	pag. 93
Decreto Ministeriale del 23 Luglio 2019	pag. 93
Decreto Ministeriale del 5 Marzo 2020	pag. 93



RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

RELAZIONE DELLA SOCIETA' DI REVISIONE KPMG

CAPITOLO 1 – PRESENTAZIONE

1.1 INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE

Il 2022 è stato un anno impegnativo e complesso per Peter Pan, ma non per questo meno avaro di momenti felici e soddisfazioni: il terzo anno in cui abbiamo dovuto affrontare la pandemia da Covid-19, lo scoppio della guerra in Ucraina, le difficoltà nel ripristinare l'ingresso ed il servizio dei volontari nelle Case e nei reparti ospedalieri hanno messo a dura prova tanto le strutture ed il personale dell'Associazione quanto le stesse famiglie ed i piccoli pazienti ospiti di Peter Pan.

Tuttavia, proprio queste circostanze avverse hanno generato nuovi progetti e nuove iniziative che hanno consentito all'Associazione di crescere e di affermarsi come una delle realtà più importanti e dinamiche a livello regionale e nazionale nel campo dell'oncoematologia pediatrica.

Nell'ultimo trimestre dell'anno Peter Pan ha presentato un progetto, denominato "L'Accoglienza oltre la Cura", che si è aggiudicato un importante finanziamento del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale nato per far fronte all'emergenza ucraina, ed in particolare con l'obiettivo di accogliere ed ospitare le famiglie in fuga dalla guerra con un figlio o una figlia malati di cancro. L'idea è quella di aiutare le famiglie ed i bambini ucraini che, per motivi bellici, non possono rientrare nel proprio paese al termine delle cure, ad imparare la lingua, a svolgere pratiche amministrativo-burocratiche, a seguire corsi scolastici e universitari, a trovare un alloggio in Italia, in una parola ad integrarsi nel Bel Paese. Per questo ambizioso progetto Peter Pan ha preso in locazione un grande immobile a Roma, lo ha ristrutturato in tempi record ed ha praticamente raddoppiato la propria capacità di accoglienza: quindi, dopo la "Casa di Peter Pan", inaugurata nel 2000 e la "Seconda Stella" nel 2004, ad ottobre 2022 è nata la "Terza Stella", ora pienamente operativa.

Come leggerete nel capitolo dedicato agli aspetti economico-finanziari, anche nel 2022 la generosità ed il senso di solidarietà di aziende, enti pubblici e privati e semplici cittadini ci hanno permesso di incrementare la nostra raccolta fondi rispetto all'anno precedente sia attraverso donazioni e liberalità, sia tramite la nostra quota di 5x1000, per far fronte a spese sempre più ingenti ed a progetti come quello illustrato nel paragrafo precedente. Vorrei qui ringraziare di cuore, a nome dei nostri bambini e delle loro famiglie, tutti gli amici, i sostenitori e i donatori che, sempre più numerosi, hanno continuato ad aiutare l'Associazione con i loro contributi ed il loro costante supporto.

Infine, consentitemi un ringraziamento particolare ai volontari, il cui numero per fortuna sta crescendo sensibilmente, al personale dipendente, incluse le nuove risorse entrate a fine anno, al Consiglio Direttivo ed al Comitato Etico, ai consulenti, ai collaboratori esterni e a tutti coloro che, anche nel corso del 2022, hanno messo in campo il loro tempo, il loro impegno, la loro competenza per consentire a Peter Pan di adempiere alla propria mission di accoglienza e tutela dei bambini e dei ragazzi malati di cancro e delle loro famiglie.
Buona lettura,

Roberto Mainiero
Presidente e Legale Rappresentante



*Quello che noi facciamo è solo una goccia nell'oceano ma se non lo facessimo l'oceano avrebbe una goccia in meno.
(MT)*

1.2 NOTA METODOLOGICA

La Peter Pan ODV pubblica il Bilancio Sociale sin dal 2008, con l'obiettivo di rendere conto all'esterno del grado di perseguimento della propria missione e dei risultati prodotti nel tempo.

A partire dall'edizione del 2014, l'Associazione ha deciso di adottare un modello e uno schema di riferimento "standard" al fine di:

- favorire lo sviluppo, all'interno dell'Associazione, di processi di rendicontazione e di valutazione e controllo dei risultati, che possano contribuire ad una gestione ancora più efficace e coerente con i propri valori e la propria missione;
- rendere il documento ancora di più uno strumento puntuale e trasparente di rendicontazione dell'impatto dell'Associazione verso tutti gli stakeholder interessati all'attività di Peter Pan.

Il Bilancio Sociale della Peter Pan ODV (di seguito anche "Peter Pan" e "Associazione"), è stato redatto fino all'anno 2019 in conformità con le "Linee guida e schemi per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit" approvate nel 2011 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Agenzia per il terzo settore, con un livello di applicazione "B". Attraverso la revisione da parte di KPMG, il bilancio raggiungeva il livello B+.

Tale modello di rendicontazione non rappresentava fino a questo momento un vincolo normativo.

Con il DM del 4 Luglio 2019 il Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali ha decretato l'Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore, pertanto il Bilancio Sociale della Peter Pan ODV, relativo all'anno 2022, è stato redatto in conformità al decreto indicato.

Il Bilancio Sociale del 2022 è stato sottoposto ad esame da parte dell'Organo di Controllo e certificato dalla KPMG.

Il "perimetro" del presente Bilancio include nella sua interezza, quindi rendiconta, tutte le attività svolte dall'Associazione nel 2022.

Nel 2022 non sono presenti elementi o fattori che hanno compromesso il raggiungimento dei fini istituzionali o eventuali criticità emerse nella gestione dell'Associazione.

Tutte le attività svolte nel 2022 ed inserite nel bilancio rientrano in quelle previste dallo Statuto.

I dati presenti in Bilancio sono stati calcolati in modo puntuale sulla base delle risultanze della contabilità generale e degli altri sistemi extra-contabili; in caso di stime, nella determinazione degli Indicatori, è stata indicata la modalità seguita.

In Bilancio (se non diversamente specificato) è esposta la situazione riguardante il biennio 2021-2022, al fine di fornire al lettore un parametro di confronto della performance economica, sociale, ambientale e di governance. Non ci sono state limitazioni e variazioni che possano significativamente influenzare la comparabilità tra i periodi.

La presente edizione, come le precedenti, non ha ancora la pretesa di essere un "prodotto" definitivo e completo.

Si mostra come uno strumento strategico gestionale per la Governance, di comunicazione e relazione con gli stakeholder e rappresenta la continuazione di un percorso intrapreso dall'Associazione per un progressivo e continuo miglioramento della rendicontazione dei risultati raggiunti e degli obiettivi futuri.

Inoltre con il Decreto Legislativo del 3 Luglio 2017 n°117 art .45 (codice del Terzo Settore) è stato istituito il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), registro telematico costituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al fine di assicurare la piena trasparenza agli Enti del Terzo Settore (ETS) e con un provvedimento emesso nel mese di Novembre, attraverso l'iscrizione cumulativa di Enti già iscritti nei precedenti registri, si è perfezionato il processo di trasmissionazione dei dati e l'Associazione risulta regolarmente iscritta a tale registro.

CAPITOLO 2 – L'IDENTITÀ

2.1 L'ASSOCIAZIONE

La Peter Pan ODV ha assunto veste legale il **16 novembre 1994** ed è iscritta al Registro delle **Organizzazioni di Volontariato** della Regione Lazio, al nr.121 della Sezione Servizi Sociali dal 23.06.1995 e al nr.70 della Sezione Sanità dal 18.05.1998. È altresì **Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale (ONLUS)** ed è iscritta al Registro delle Persone Giuridiche di Roma al nr. 123/2002. Il codice fiscale dell'Associazione è **97112690587**.

L'Associazione non possiede Partita Iva e pertanto non risulta iscritta nel Registro delle Imprese.

Dall'anno 2017 l'Associazione ha adottato il **modello di organizzazione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01**.

Così come previsto dal Codice del Terzo Settore D.Lgs. 117 del 3 luglio 2017 l'Associazione ha cambiato nel Giugno 2019 la denominazione da "Associazione Peter Pan Onlus" a "Peter Pan ODV".

Tutte le cariche istituzionali sono gratuite. La sede legale è in Via San Francesco di Sales 16, Roma, dove si trova la prima casa di accoglienza. Le altre due strutture sono ubicate sulla stessa via ma rispettivamente ai numeri civici 18 e 19.

Per l'accoglienza delle famiglie che venivano per i soli controlli, l'Associazione si è avvalsa anche di un appartamento, Casa Darling, la cui locazione è terminata a fine Novembre 2019 in risposta alle nuove esigenze delle famiglie non più compatibili con quel tipo di alloggio.

Nel Dicembre 2020 è stato firmato un contratto di comodato d'uso gratuito della durata di 3 anni con la Fondazione Federico Gaffino Onlus per un appartamento situato in Largo Maresciallo Diaz, zona Ponte Milvio, denominata Nuova Casa Darling.

Nel Novembre 2022 nell'ambito del progetto "L'Accoglienza oltre la cura", è stata inaugurata la Terza Stella, situata in Via Maffeo Vegio 18, zona Monte Mario che rappresenta la terza casa di accoglienza per i bambini malati e le loro famiglie in fuga dalla guerra. Per questa struttura è stato stipulato un contratto di locazione transitoria della

durata di 18 mesi ovvero sino al 31 Maggio 2024 ma che l'Associazione auspica di rendere sostenibile nel tempo fino a quando servirà.

2.1.1 La Storia

L'Associazione nasce a Roma dal desiderio di un gruppo di genitori di bambini malati di cancro di offrire ad altre famiglie nella stessa situazione un aiuto concreto per affrontare nel migliore dei modi la dura esperienza della malattia.

Inizialmente l'attività dell'Associazione è stata rivolta essenzialmente all'assistenza in Ospedale presso il reparto di Oncologia dell'Ospedale Bambino Gesù di Roma, sia in termini d'intrattenimento ludico dei bambini, che di supporto morale e pratico alle famiglie. Ma il desiderio di Peter Pan è sempre stato quello di essere Casa; una Casa che fosse anche un attrezzato centro di servizi per i piccoli malati e le loro famiglie.

L'Associazione ha quindi realizzato delle strutture di accoglienza per bambini e adolescenti onco-ematologici non residenti a Roma, che vengono nella Capitale accompagnati dai propri familiari per curarsi presso l'Ospedale Pediatrico *Bambino Gesù*.

Nel giugno 2000 è stata inaugurata la "Casa di Peter Pan", nel giugno 2004 è nata la "Seconda Stella" e nel novembre 2007 si è aggiunta la "Stellina".

Per rispondere alle sempre più numerose richieste di ospitalità, nell'ottobre del 2012 la Seconda Stella è stata trasferita in una struttura più grande adiacente alle altre due, formando così un unico polo di accoglienza: "La Grande Casa di Peter Pan". Ciò ha permesso di ampliare il bacino ricettivo dell'Associazione del 30%. L'ospitalità e i servizi offerti nelle Case sono del tutto gratuiti, grazie alla sensibilità di tanti privati e Aziende che hanno compreso l'importanza della mission di Peter Pan e grazie all'impegno costante quotidiano di circa 200 volontari.

Nel 2009, l'Associazione ha ottenuto la presentazione in Senato di un Decreto Legislativo da parte della Senatrice Dorina Bianchi. Il DDL presentato è a favore dei genitori dei bambini malati di cancro, quali soggetti a rischio di penalizzazione economica in ambito lavorativo,

poiché costretti a periodi di assenza dal lavoro per seguire i piccoli nella malattia.

Il 3 febbraio del 2013 è stato intimato lo **sfratto dalla prima Casa**, di proprietà dell'IPAB IRAI (Istituti Raggruppati per l'Assistenza all'Infanzia) e in seguito alla denuncia del fatto alla stampa e al successivo intervento del nuovo Governatore della Regione Lazio, Nicola Zingaretti, è stato firmato in Regione il progetto **"La Casa degli IRAI e Peter Pan"**, con durata quinquennale. L'approssimarsi della scadenza del progetto "La Casa degli IRAI e Peter Pan" ha portato alla **sottoscrizione di un contratto di locazione a canone agevolato della durata di venti anni, con decorrenza dal 22 marzo 2017, tra Peter Pan e Ipab IRAI (denominata nel 2020 IRAIM ASP)** relativo all'immobile di via San Francesco di Sales n. 16.

Il 16 novembre 2014 l'Associazione ha compiuto 20 anni. Per celebrare il suo lungo e intenso cammino ha voluto promuovere e sostenere un **modello di "Integrazione Socio-Sanitaria"** – secondo la definizione del Presidente della Regione Lazio Nicola Zingaretti – per testimoniare come

un volontariato competente e organizzato, che ha inoltre una grande capacità di fare rete e integrarsi con le Strutture Sanitarie e le Pubbliche Istituzioni, ottenga risultati eccellenti.

Considerato il crescente impegno organizzativo, nel 2017 l'Associazione ha destinato l'edificio "La Stellina" alle attività di Raccolta Fondi e Comunicazione, Progettazione, Amministrazione e Ufficio Bomboniere.

Per l'esigenza emersa dalle famiglie in visita al Bambino Gesù per i controlli periodici, è stato sottoscritto un contratto di locazione per un appartamento **"Casa Darling"** sito in via Nicola Fabrizi 11, prossimo



all'Ospedale Bambino Gesù, che permette di accogliere due nuclei familiari. Tale contratto è stato disdetto nel Novembre 2019 per quanto detto precedentemente.

Nel 2018 è stato rinnovato il contratto di affitto dell'edificio Seconda Stella con nuova scadenza al 2027.

Successivamente la Fondazione Federico Gaffino Onlus ha offerto, nel 2020, in comodato d'uso gratuito, un appartamento in zona Ponte Milvio. Il contratto di comodato ha la durata di 3 anni. L'appartamento, composto da due stanze da tre posti letto con bagno e una terza da uno sempre con bagno, potrà ospitare i nuclei familiari per i brevi periodi in cui i bambini saranno sottoposti a visite e controlli.

Nel luglio 2022 il progetto presentato "L'Accoglienza oltre la cura" è stato ammesso al finanziamento pubblico da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso il Fondo per l'assistenza dei bambini affetti da malattia oncologica.

Mediante la stipula di un contratto di locazione transitoria di una struttura situata nel cuore di Monte Mario la capacità di accoglienza dell'Associazione è raddoppiata e con essa anche l'offerta di servizi e percorsi innovativi quali: supporto burocratico-amministrativo, accompagnamento lavorativo e orientamento abitativo rivolti alle famiglie provenienti da paesi in guerra.

La Terza Stella, come viene denominato l'edificio dedicato a questo progetto, consta di 35 alloggi che possono accogliere fino a 89 persone.

2.1.2 Premi e riconoscimenti

Il 7 aprile 2004 il Presidente della Repubblica Carlo Azeglio Ciampi, a riconoscimento dell'impegno profuso nell'assistenza ai bambini e agli adolescenti malati di cancro, ha conferito all'Associazione la "Medaglia d'Oro al Merito della Sanità Pubblica".

Nel 2014, il Capo dello Stato Giorgio Napolitano ha voluto destinare una "Medaglia del Presidente della Repubblica", quale "suo premio di rappresentanza per il ventennale di fondazione del sodalizio".

2.1.3 Dimensione geografica e Reti

L'Associazione ha unicamente sede a Roma, ma accoglie bambini e famiglie provenienti da tutte le Regioni italiane (prevalentemente dal Sud) e, per circa il 20%, da Paesi esteri (soprattutto Albania, Romania, Ucraina).

Oltre ai servizi legati all'accoglienza, l'Associazione promuove azioni di tutela dei diritti dei bambini malati di cancro, favorisce la ricerca e la diffusione della cultura della solidarietà ed è parte attiva di una rete nazionale **F.I.A.G.O.P. ETS** (Federazione Italiana Associazioni Genitori e Guariti Onco-ematologia Pediatrica ETS) che a sua volta è parte di un network internazionale denominato **C.C.I.** (Childhood Cancer International).

Inoltre per sensibilizzare maggiormente l'opinione pubblica sull'argomento l'Associazione ha promosso nel 2020 presso la Casa del Cinema di Roma la nascita del **CO.RO.** (Coordinamento Romano Associazioni Oncoematologiche) che coinvolge 16 organizzazioni non - profit che supportano i dipartimenti e reparti di oncoematologia pediatrica dei principali ospedali di Roma: Ospedale Bambino Gesù, Policlinico Umberto I e Policlinico Agostino Gemelli.

2.1.4 Dimensione attuale dell'Associazione

Anche nel 2022, nonostante la pandemia e i lockdown che non hanno purtroppo fermato la malattia, l'Associazione ha ospitato bambini e adolescenti onco-ematologici insieme ai propri familiari nel polo d'accoglienza "La Grande Casa di Peter Pan", offrendo loro anche diversi servizi. Ciò è stato possibile grazie all'impegno dei volontari, dello staff e dei sostenitori che ne hanno abbracciato la causa, nel rispetto delle dovute limitazioni anti-COVID. Nei dati che seguiranno sono evidenti le principali conseguenze di tali limitazioni che hanno influito non solo sull'ospitalità ma anche sulla presenza ed attività di volontariato, necessariamente limitato per le disposizioni di sicurezza e per i lockdown.

Di seguito i principali indicatori dell'anno 2022:

ACCOGLIENZA



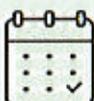
111 FAMIGLIE ACCOLTE
350 OSPITI

58% FAMIGLIE ITALIANE
42% FAMIGLIE STRANIERE



108 BAMBINI E
ADOLESCENTI OSPITATI

20.639 GIORNATE DI
OSPITALITA' OFFERTE



75%
DI DEOSPEDALIZZAZIONE
DEI PICCOLI PAZIENTI

SERVIZI



968 CORSE IN MACCHINA
PER I TRANSFER DELLE
FAMIGLIE

19 LABORATORI CREATIVI
SVOLTI NELLA GRANDE
CASA



58 INCONTRI DI
APPRENDIMENTO DELLA
LINGUA ITALIANA PER LE
FAMIGLIE STRANIERE

1487 ORE DI CONSULENZA
PSICOLOGICA PER I
PICCOLI OSPITI E I LORO
FAMILIARI



2 TRATTAMENTI DI CURA
ALLA PERSONA

all

VOLONTARIATO

RACCOLTA FONDI



185 VOLONTARI
14 NUOVI INGRESSI



PROVENTI TOTALI
2.361.647 €

52 ORE DI FORMAZIONE



5 X MILLE
418.428€
9839 PREFERENZE



8623 ORE DI SERVIZIO



3.102 DONATORI
INDIVIDUALI

2.2 MISSIONE, VALORI E STRATEGIE

2.2.1 Missione

"Vogliamo realizzare interventi di sostegno in favore dei bambini affetti da malattie onco-ematologiche e dei loro familiari - in particolare supportando quelle famiglie che non risiedono nel luogo di cura - creando strutture di appoggio che le agevolino e le accolgano durante tutto il periodo di terapia.

Il nostro modello di accoglienza intende contrastare la tendenza all'isolamento, favorendo la condivisione, la socializzazione ed il reciproco supporto tra le famiglie."

2.2.2 Il Codice Etico

Valore primario per la Peter Pan ODV. è l'osservanza dell'etica, intesa come onestà, lealtà, correttezza. Ciò le permette di conservare il patrimonio di affidabilità e di credibilità che ha saputo conquistarsi nel tempo.

Il codice etico è un insieme di principi-guida che devono ispirare i comportamenti di tutti i soggetti che a vario titolo contribuiscono alla missione di Peter Pan, il loro modo di relazionarsi all'interno e all'esterno dell'Associazione, in un contesto complesso che non sempre consente di distinguere puntualmente ciò che è giusto da ciò che non lo è.

Il Codice Etico è quindi uno strumento di riferimento e di indirizzo, che precisa i diritti, i doveri e le responsabilità di tutti coloro che operano nell'ambito dell'Associazione.

Il Codice Etico è stato adottato per la prima volta nel 2010 ed aggiornato nel 2014, integrando quanto non è esplicitato nello Statuto dell'Associazione.

2.2.3 I Principi del Codice Etico

AUTONOMIA

Peter Pan afferma la propria autonomia rispetto a qualsiasi condizionamento economico, politico, confessionale, sociale e scientifico che possa in qualche modo pregiudicare la sua indipendenza. Peter Pan si relaziona con i rappresentanti delle Istituzioni qualsiasi sia la loro appartenenza politica.

IMPARZIALITA' ED INTEGRAZIONE

Nell'accoglienza di famiglie e volontari, Peter Pan non fa nessuna discriminazione di sesso, razza, religione e condizione economica. Considera la diversità un punto di forza e di ricchezza e favorisce l'integrazione tra le famiglie ospiti e tra i volontari. Ogni volontario deve impegnarsi a non instaurare rapporti privilegiati con gli ospiti, nella consapevolezza di svolgere il proprio ruolo quale rappresentante dell'Associazione.

RISPETTO

Il rispetto reciproco è fondamentale. Anche verso chi la pensa diversamente. Si deve rispetto anche nell'uso delle strutture e nell'amministrazione dei beni dell'Associazione, nella consapevolezza che sono stati faticosamente acquisiti e che sono finalizzati all'ospitalità delle famiglie di oggi e di domani. Rispetto significa anche riservatezza, specialmente nei rapporti con le famiglie.

TUTELA DELLE INFORMAZIONI E RISERVATEZZA

Tutti i componenti dell'Associazione (staff, volontari, collaboratori) devono garantire la corretta utilizzazione delle informazioni personali ed aziendali a cui hanno accesso, nel rispetto delle leggi sulla privacy e della dignità delle persone. In particolare non è consentito pubblicare e/o commentare sui propri profili personali nei social network informazioni relative ad avvenimenti e/o immagini della casa di Peter Pan e dei suoi ospiti, a tutela della loro privacy.

GRATUITA'

Ogni volontario offre il proprio tempo e il proprio impegno gratuitamente senza ricercare alcun tipo di vantaggio personale. Laddove si possano configurare situazioni di potenziali conflitti di interesse è fatto obbligo di informare il Consiglio Direttivo e il Comitato Etico.

TRASPARENZA

Peter Pan si impegna a garantire a ciascuno dei soggetti che a vario titolo si rapportano con l'Associazione l'accesso, mediante adeguati sistemi di informazione e comunicazione, ad ogni settore della sua attività, diffondendo a tutti i soci quelle decisioni del Consiglio Direttivo e del Comitato Etico che hanno particolare rilevanza per la vita associativa.

Le risorse finanziarie necessarie al funzionamento dell'Associazione devono essere reperite in maniera trasparente, secondo l'interesse esclusivo dell'Associazione e mai a vantaggio personale o di terzi.

Tutte le risorse devono essere utilizzate secondo il criterio della buona gestione per fini conformi a quelli indicati nello Statuto e propri della missione dell'Associazione e, qualora siano manifestate, rispettando le indicazioni dei donatori.

Con la pubblicazione del bilancio annuale, Peter Pan rende noto l'utilizzo dei finanziamenti destinati alle attività dell'Associazione, attraverso scritture contabili accurate che devono essere una fedele rappresentazione della situazione patrimoniale/finanziaria e dell'attività di gestione.

RAPPORTI CON I DONATORI

Peter Pan si propone di analizzare attentamente i sostenitori che offrono aiuti economici, escludendo quei finanziatori che potrebbero condizionare l'autonomia dell'Associazione o per i quali sia stato accertato, o pubblicamente conosciuto, il probabile coinvolgimento in situazioni eticamente riprovevoli o comunque in contrasto con i valori promossi dall'Associazione. Ad esempio Peter Pan non accetterà finanziamenti da aziende che producono tabacco o armi, da quelle che sfruttano il lavoro minorile o provocano danni ambientali. Il logo di Peter Pan deve rappresentare un valore aggiunto per l'immagine dell'azienda sostenitrice, ma non deve essere sfruttato da questa commercialmente.

RAPPORTI CON GLI ORGANI DI STAMPA

Peter Pan si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione di massa unicamente attraverso i responsabili interni a ciò delegati che operano con un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità e trasparenza, nel rispetto della politica di comunicazione stabilita dal Consiglio Direttivo. La comunicazione deve essere veritiera, non violenta, rispettosa dei diritti e della dignità della persona: non è ammessa la spettacolarizzazione dei casi o lo sfruttamento del dolore degli altri. La dignità della persona non è negoziabile

MOTIVAZIONE, FORMAZIONE E CRESCITA CONTINUA

Considerato il delicato ambito in cui Peter Pan opera, sia lo staff che i volontari devono essere animati da una forte spinta motivazionale e da un grande equilibrio che li aiuteranno a superare tutte le inevitabili difficoltà che incontreranno nel loro lavoro. Per questo, per prestare servizio nell'Associazione come volontario, è necessario partecipare al percorso formativo di base e per tutta la durata del servizio in Associazione ai momenti di formazione permanente, intesi come momenti di confronto, crescita e sostegno.

Si riportano in appendice, come parte integrante del presente codice, i principi guida del volontariato in Peter Pan trasmessi ai volontari durante il percorso formativo di base.

INTEGRITA' MORALE

L'integrità morale deve sempre prevalere in qualsiasi contesto della vita dell'Associazione. Non sono accettabili compromessi, qualunque ne sia l'intento, anche qualora il dilemma sia tra un vantaggio sicuro e la correttezza.

Anche se le regole scritte non sono sufficienti a dirimere la moltitudine dei casi pratici che si possono determinare, rappresentano comunque un'indicazione valida per le scelte da prendere. Qualora persistano dei dubbi, ci si può rivolgere al Comitato Etico dell'Associazione.



2.2.4 I principi enunciati nella Guida dei Volontari

RECIPROCITA'

Sta alla base della relazione, dell'incontro fra persone. È quel valore che sottolinea ed esalta la differenza di patrimonio di vita, di cultura, di esperienza tra individui, con la consapevolezza che ognuno di questi patrimoni ha pari dignità. Viene meno l'atteggiamento tra colui che "dona" e colui che "riceve", tra "assistito" e "assistente" perché lo scambio e l'arricchimento sono reciproci. La relazione deve intendersi come "trasversale", non solo con gli ospiti della casa, ma anche con gli altri volontari.

ACCOGLIENZA

È il secondo, ma non meno importante valore del rapporto. Accogliere significa "stare con", aprirsi all'altro con un atteggiamento non giudicante e di accettazione della diversità. Questo presuppone/richiede che ogni volontario sia riuscito ad accogliere se stesso con i propri limiti e i propri punti di forza.

CAPACITA' DI ASCOLTO

Si tratta di un vero e proprio "modo di essere", da sviluppare in modo paziente e partecipativo, con empatia, senza invadenza. "Ascoltare" significa porre un'attenzione emotiva e mentale a ciò che l'altro ci porta, ben distinto dal semplice "sentire", che rimane ad un livello di comunicazione più superficiale.

GRATUITA'

La gratuità è il valore fondante del mondo del volontariato ed implica la scelta libera e consapevole di donare non solo il proprio tempo, ma anche la propria volontà e l'impegno ad "esserci" con la motivazione e l'entusiasmo necessari, senza aspettarsi alcun "ritorno".

COMPETENZA

Significa dare una risposta di qualità, il che implica necessariamente una adeguata formazione e di conseguenza una crescita. Il "buon cuore" e la "buona volontà" sono importanti, ma non bastano.

UGUAGLIANZA

Ogni volontario ha pari importanza; l'associazione è strutturata in ruoli organizzativi diversi e ben definiti e ogni ruolo è indispensabile per conseguire l'obiettivo di fornire assistenza e accoglienza alle famiglie. Nessun volontario è più importante dell'altro, a tutti si richiede la capacità di entrare in empatia con l'altro, la voglia di mettersi sempre in discussione, di imparare con umiltà e di avere la consapevolezza che non si è perfetti né eroi per quello che si fa.

2.2.5 Lineamenti Strategici

L'Associazione prosegue nel proprio impegno di mantenere e sviluppare l'eccellenza nell'accoglienza e nel volontariato, dedicando una quota delle proprie risorse al perseguimento del terzo obiettivo statutario, ovvero il sostegno alla ricerca scientifica nel campo dell'oncoematologia pediatrica.

Il 2021 è stato il primo anno di implementazione delle linee strategiche del Piano triennale nel corso del 2022 esse sono state ulteriormente sviluppate, con particolare riferimento all' "accoglienza oltre la cura" e al sostegno del reparto di onco-ematologia dell'ospedale Bambino:

➔ L'ACCOGLIENZA OLTRE L'OSPITALITA', LA CURA OLTRE LA CURA

Offrire servizi e sostegno alle famiglie di bambini e adolescenti oncoematologici, inclusi i fratelli, anche non ospiti di Peter Pan, con una proposta di accoglienza, supporto e vicinanza sia durante che dopo la terapia. Ampliare il progetto di accoglienza per includere famiglie e bambini provenienti da paesi in guerra o disagiati, favorendo l'integrazione socio-culturale delle famiglie nella realtà italiana anche al termine delle cure.

➔ PER UNA GUARIGIONE PIENA E COMPLETA

Investire nella ricerca sia clinica che farmaceutica, per individuare medicine e terapie sempre più efficaci e con meno effetti collaterali nel breve e lungo periodo. Sostenere le strutture ospedaliere sul piano logistico e organizzativo per favorire percorsi di cura che assicurino la migliore qualità di vita prima, durante e dopo le terapie.

➔ UNITI PER UNO STESSO OBIETTIVO

Proseguire le attività di lavoro in rete con le altre associazioni di oncoematologia pediatrica per aumentare la conoscenza e l'attenzione ai problemi del cancro infantile e individuare soluzioni per promuovere la prevenzione primaria, la diagnosi precoce, i percorsi terapeutici e il "dopo le cure". Supportare l'ampia fascia dei "lungo-sopravvissuti", aiutandoli a superare problemi sanitari, sociali, burocratici e lavorativi anche con azioni di advocacy nei confronti delle istituzioni nazionali ed europee.

→ L'UNIONE, LA NOSTRA VERA FORZA

Valorizzare le competenze dei volontari per un loro sempre più pieno coinvolgimento nel raggiungimento delle finalità associative, armonizzando ed integrando l'attività e il ruolo dello staff professionale e delle figure di riferimento associative con la "ricchezza" di tutti i volontari.

→ RICONOSCERE PETER PAN

Rafforzare e rinnovare l'immagine e la comunicazione di Peter Pan per promuovere i propri obiettivi e le attività in corso e per consolidare il rapporto di fiducia con le istituzioni pubbliche, con le aziende e i cittadini che sostengono l'Associazione.

2.2.6 I Progetti di Peter Pan

Insieme per sostenere i bambini malati di cancro

Il progetto è stato rivolto al supporto del servizio di trasporto offerto da Peter Pan ODV alle famiglie che si muovono da e verso i plessi ospedalieri, gli aeroporti e le stazioni. Il trasporto viene garantito anche per altre attività quali la spesa, gite e varie altre iniziative all'esterno delle Case di accoglienza. Occasionalmente, anche il viaggio, in treno o aereo, da e verso il luogo di provenienza delle famiglie. Il finanziamento ha coperto sia i trasporti effettuati dai volontari con i mezzi dell'associazione che i viaggi svolti con il taxi. Inoltre, in linea con l'impegno preso a salvaguardia dell'ambiente, l'associazione si è dotata di un'autovettura elettrica.

Comunità Solidali 2020 "Formare volontari per aiutare, crescere e migliorare"

Il progetto è stato rivolto alla formazione degli aspiranti volontari e alla formazione permanente. In particolare, gli obiettivi erano: ottimizzare il processo di orientamento e formazione rivolto agli aspiranti volontari per acquisire maggiore consapevolezza, testarne la motivazione e migliorare la gestione delle emozioni; incrementare il livello di preparazione dei volontari per migliorare il servizio offerto, accrescere la motivazione, avere la possibilità di aggiornarsi sul contesto in cui operano; favorire il coinvolgimento dei volontari per accrescere il senso di appartenenza ad una comunità sociale.

Healthy Nutrition for Children Facing Cancer

Il Progetto puntava a sostenere il supporto alle famiglie per quanto riguarda le spese alimentari, ma aveva anche lo scopo di educare a un'alimentazione sana ed equilibrata. Peter Pan ha quindi potuto introdurre all'interno delle sue strutture un nutrizionista e una chef professionista che, oltre a svolgere laboratori di cucina e dedicati all'informazione nutrizionale, hanno offerto la loro consulenza alle famiglie ospiti.

Emergenza Ucraina nella "Grande Casa di Peter Pan"

L'emergenza causata dal conflitto russo-ucraino a febbraio-marzo 2022 ha visto Peter Pan impegnata in prima linea nell'accoglienza delle famiglie evacuate dagli ospedali ucraini. Attraverso questo progetto l'associazione è potuta intervenire estendendo la propria capacità di accoglienza e ricorrendo a strutture esterne.

L'accoglienza oltre la cura

Il progetto, finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso il Fondo per l'assistenza dei bambini affetti da malattia oncologica, ha raddoppiato la capacità di accoglienza di Peter Pan e ha esteso l'azione svolta dall'associazione con servizi nuovi come: il supporto burocratico-amministrativo, l'accompagnamento lavorativo e l'orientamento abitativo. Esso, infatti, è stato rivolto a quei nuclei familiari provenienti da paesi a rischio che non possono far rientro nei loro territori d'origine una volta terminate le cure e hanno necessità di integrarsi. Per questa ragione Peter Pan ha attivato diverse collaborazioni con: Soleterre, Engim, con l'Università Sapienza di Roma e molte sono in corso di attivazione.

Riabilitazione nei bambini affetti da neoplasia

Il progetto, svolto dal Bambino Gesù e supervisionato dalla Dott.ssa Angela Mastronuzzi, ha l'obiettivo di garantire un trattamento riabilitativo precoce, logopedico, disfagico e psicologico durante tutte le fasi del trattamento ai pazienti affetti da neoplasia che non possono essere dislocati nelle varie sedi dell'ospedale. Grazie a questo finanziamento l'ospedale ha potuto assumere fisioterapisti/ neuropsicomotricisti, disfagisti/logopedisti, psicologi e un medico che all'occorrenza svolgono la loro attività anche nelle strutture dell'associazione.

Passaporto del guarito

Il 2022 rappresenta il quinto anno di copertura da parte di Peter Pan del progetto relativo al Passaporto del Guarito, il documento contenente la storia clinica dei pazienti. Il Passaporto permette a qualsiasi medico che entri in contatto con loro di poter prevenire e gestire eventuali complicanze future legate alla patologia, in qualsiasi momento e luogo.

Il progetto si svolge nel contesto delle attività di ricerca clinica presso il Dipartimento di Onco-Ematologia, Terapia Cellulare e Genica e Trapianto emopoietico dell'Ospedale Pediatrico Bambino Gesù e prevede il supporto del Clinical Trial Office ed il coinvolgimento di diversi professionisti.

Nel 2022 i Passaporti consegnanti nell'ambito del progetto sono stati 454:

2.3 GLI STAKEHOLDER

Gli Stakeholder o "portatori d'interessi" sono coloro che, in vario modo, possono influenzare o essere influenzati dalle attività della Peter Pan ODV.

Affinché siano ampiamente inseriti nel tessuto organizzativo e riescano a dare voce ai loro interessi all'interno dell'Associazione viene messo in atto un dialogo continuo ed efficace e costantemente promosse campagne di sensibilizzazione, attivati canali di comunicazione, organizzati eventi volti a riconoscere gli stakeholder come parte integrante e essenziale della vita associativa.

Questo documento si propone di rendere conto della missione, delle attività realizzate e dei risultati conseguiti tenendo conto degli interessi e delle aspettative dei vari stakeholder, in modo da consentire loro di esprimere una valutazione consapevole sulle scelte e sull'operato dell'organizzazione.

Sulla base della situazione attuale, sono stati individuati una serie di stakeholder principali, suddividendoli in alcune categorie derivanti dalla natura della relazione.

BENEFICIARI VERSO CUI È RIVOLTA DIRETTAMENTE LA MISSION DI PETER PAN

Bambini e adolescenti malati di cancro con le loro famiglie

Dal 2000 sono state accolte gratuitamente presso le strutture di Peter Pan **858 famiglie** provenienti da **18 regioni italiane** e **37 paesi del mondo**. Ai piccoli pazienti e alle loro famiglie è destinata l'ospitalità nelle case e ad essi vengono offerti svariati servizi volti a migliorare la qualità di vita durante il percorso di cura.

DONATORI E FINANZIATORI

Individui, Aziende, Istituti Bancari, Fondazioni e altri Enti/Associazioni

I donatori e i finanziatori sono interessati al fatto che le risorse siano utilizzate in perfetta aderenza alle finalità associative secondo criteri di efficacia, efficienza e trasparenza nella loro gestione.

STAKEHOLDER CHE CONCORRONO DIRETTAMENTE AL GOVERNO DI PETER PAN

Soci

Ogni Socio ha diritto e dovere di partecipare alla vita associativa, di contribuire a realizzare gli scopi dell'Associazione e di esercitare il suo diritto elettorale. I soci si distinguono in fondatori, onorari e ordinari. Questi ultimi sono tenuti a svolgere attività di volontariato per l'Associazione in modo continuativo e a seguire uno specifico percorso formativo e selettivo.

Al 31 dicembre del 2022, l'Associazione si compone di **102 soci ordinari**, **2 soci fondatori**, e **10 soci onorari**.

LE RISORSE UMANE

Volontari

Sono **185 persone** divise in equipe a seconda della tipologia di servizio offerto. Buona parte dei volontari sono anche Soci dell'Associazione. Essi sono pienamente coinvolti nella gestione dei diversi servizi offerti alle famiglie.

Personale

I dipendenti, responsabilizzati e motivati dall'Associazione, sono interessati alla valorizzazione del loro apporto all'interno della struttura.

Collaboratori esterni

Per i servizi di carattere amministrativo, Peter Pan si avvale della collaborazione di professionisti esterni, con i quali ha instaurato un rapporto di fiducia.

PARTNERS

Ospedali

La mobilità da altre regioni italiane o da altri paesi per ricevere cure in centri specializzati interessa molte famiglie con bambini e adolescenti malati di cancro. L'Associazione ha stipulato due protocolli d'intesa con ospedali romani, il Bambino Gesù e il Policlinico Umberto I. L'ospitalità gratuita offerta dall'Associazione ai non residenti a Roma in cura in questi ospedali favorisce una migliore ottimizzazione dei piani di cura delle strutture e permette loro di curare questi pazienti in regime di day-hospital, riducendo i tassi di ospedalizzazione dei malati. Negli ultimi anni la totalità o quasi degli ospiti di Peter Pan proviene dal Bambino Gesù, poiché è stato creato un centro di accoglienza presso il Policlinico Umberto I, che copre i bisogni della struttura.

Nel 2013 è stato raggiunto un importantissimo risultato di collaborazione con l'Ospedale Bambino Gesù, che ha portato all'implementazione di un servizio di assistenza domiciliare presso le case di Peter Pan per semplici operazioni infermieristiche.

Enti e altre Associazioni

Particolare rilevanza ha la collaborazione con la Federazione Italiana delle Associazioni di Genitori di Onco-ematologia Pediatrica FIA-GOP cui Peter Pan aderisce per contribuire a creare una rete di sostegno e promozione, per essere ancora più efficacemente vicino alle famiglie ed ai loro bambini.

A livello internazionale Peter Pan partecipa, attraverso la FIAGOP, alla rete delle Associazioni di genitori di bambini onco-ematologici CCI (Childhood Cancer International) presente in circa 90 Paesi nel mondo.

L'Associazione inoltre collabora con il Centro di Servizi del Volontariato del Lazio CSV.

Le scuole

L'Associazione ha rapporti di collaborazione con il Liceo Classico Statale Virgilio e l'istituto comprensivo "Virgilio", per quel che concerne le iscrizioni degli ospiti e dei loro fratellini, oltre che naturalmente con la scuola in ospedale presso l'Ospedale Pediatrico Bambino Gesù.

ISTITUZIONI

Per quanto riguarda le Istituzioni, Peter Pan ha instaurato un dialogo proficuo e rapporti di collaborazione con Comune, Regione e Presidenza della Repubblica, soprattutto nell'intento di delineare un'azione di intervento programmatico nell'assistenza del bambino onco-ematologico, secondo un'ottica di partnership o complementarietà nella erogazione di servizi, ma anche nella promozione della solidarietà in genere.

MASS-MEDIA

Interlocutori fondamentali per la visibilità, soprattutto in occasione di eventi, spettacoli, iniziative di raccolta fondi. Si nota di anno in anno un crescente interesse spontaneo da parte di qualificate testate nazionali oltre che locali.



2.4 LA COMUNICAZIONE E L'UFFICIO STAMPA

L'Area Comunicazione è in rapporto costante con tutti gli stakeholder con l'obiettivo di creare sinergie e dare maggiori opportunità di accoglienza e sostegno alle famiglie colpite dalla malattia, in linea con gli obiettivi dell'Associazione. L'area è responsabile **dell'ideazione, realizzazione e monitoraggio delle campagne di comunicazione e di raccolta fondi** di Peter Pan. Provvede inoltre allo sviluppo del materiale informativo e degli strumenti di comunicazione, garantendone anche uniformità di design, tono e stile su tutti i canali (tradizionali e digitali).

Tra le maggiori iniziative di comunicazione si segnala l'annuale celebrazione, il 15 febbraio, della **XXI Giornata Mondiale Contro Il Cancro Infantile**, promossa da CCI e da FIAGOP, con il motto **"Diamo radici alla Speranza, piantiamo un melograno"**. Il frutto del melograno è il simbolo dell'**alleanza terapeutica** tra medici, operatori sanitari, famiglie e associazioni necessaria per la cura e la lotta al cancro infantile. In questa occasione è stato messo a dimora **un albero di melograno nel giardino dell'Orto Botanico di Roma**, sul cui ramo sono stati appesi i messaggi per i bambini malati di cancro inviati da tantissimi sostenitori e amici di Peter Pan nell'ambito dell'iniziativa "Un messaggio d'amore", promossa da Peter Pan sui propri canali digitali. Sempre in occasione della celebrazione della Giornata Mondiale, Peter Pan ha anche aderito alla campagna **"Ti voglio una sacca di bene"** promossa da Fiagop, per la sensibilizzazione sulla **donazione di sangue e plastrine**, così importanti per le cure oncologiche.

Nei mesi di maggio e giugno Peter Pan ha aderito al **"Giro d'Italia delle Cure Palliative Pediatriche"**, una **manifestazione promossa dalla Fondazione Maruzza per promuovere e diffondere la cultura e il valore delle Cure Palliative Pediatriche (CPP)** e sensibilizzare l'opinione pubblica e le Istituzioni su un tema così importante e delicato.

Una delle tappe del Giro d'Italia delle Cure Palliative Pediatriche si è svolto a Roma il 9 giugno con un convegno a cura di Peter Pan, in occasione dei 22 anni di accoglienza dei bambini malati di cancro della Grande Casa.

Nel mese di settembre si è svolta anche nel 2022 la celebrazione del **Settembre d'Oro dell'onco-ematologia pediatrica**, promossa nel mondo da CCI e, in Italia, da FIAGOP con la Campagna **"Accendi d'Oro, Accendi la Speranza"**.

La nostra Associazione ha aderito pure quest'anno alla Campagna facendosi portavoce dei diritti dei bambini malati di cancro.

In particolare, l'iniziativa ha permesso di porre l'attenzione dei media sul cancro infantile, per **sensibilizzare l'opinione pubblica sul diritto di ogni bambino malato di cancro** di ricevere la migliore assistenza medica e psicosociale possibile.

Diverse sono state le iniziative portate avanti nell'ambito della Campagna:

- Peter Pan ha promosso l'**illuminazione del Colosseo**, durante la **sera del 24 settembre**, con un **grande nastro d'oro**, simbolo della lotta al cancro infantile. L'evento ha visto la partecipazione della **Banda della Polizia di Stato**. L'illuminazione d'oro del Colosseo è stata possibile grazie alla **collaborazione del Parco Archeologico del Colosseo**.
- L'Associazione ha aderito all'iniziativa nazionale organizzata da Fiagop "**Io corro per Loro**", una corsa solidale che si è svolta a Roma, a Villa Borghese, al fine di **raccogliere fondi per la ricerca**, in particolare per sostenere il **Progetto Fight Kids Cancer** insieme ad altre iniziative analoghe svoltesi in Francia, Belgio e Lussemburgo. L'evento era inizialmente previsto per il 25 settembre ma è stato posticipato al 16 ottobre, a causa della concomitanza delle elezioni politiche.
- Infine, Peter Pan ha partecipato alla giornata di **donazione del sangue** organizzata nell'ambito dell'iniziativa "**Ti voglio una sacca di bene**" promossa da Fiagop a livello nazionale.

Il 16 novembre, in occasione della **celebrazione del 28 anni dalla fondazione di Peter Pan**, si è tenuta la **conferenza stampa di presentazione del progetto "Accoglienza oltre la cura"**, nato nell'ambito dell'emergenza Ucraina e finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (avviso 1/2022, con riferimento al Fondo per l'assistenza dei bambini affetti da malattia oncologica). Il progetto intende aiutare **le famiglie provenienti da paesi a rischio** e quindi impossibilitate a far rientro nel loro paese una volta terminate le cure ospedaliere. Il progetto prevede un sostegno che va oltre l'accoglienza e che intende favorire l'inserimento di queste famiglie nel tessuto sociale, scolastico e lavorativo, durante e dopo le terapie. In occasione della conferenza stampa, è stata **inaugurata una nuova struttura di accoglienza, la Terza Stella di Peter Pan**, dedicata proprio a questo progetto.

Il **Giornale di Peter Pan**, rivista periodica dell'Associazione da 19 anni, è stato pubblicato semestralmente ed inviato per posta a circa 6.000 contatti. Il giornale contiene **aggiornamenti sulle attività svolte da Peter Pan** ed approfondimenti su iniziative e temi specifici quali ad esempio il **volontariato e la ricerca in ambito onco-ematologico**.

Sempre maggiore è la **presenza di Peter Pan nei canali social**, dal 2022 anche su Instagram. In particolare, la pagina dell'Associazione su Facebook ha raggiunto oltre 35.000 fan.

Nel mese di dicembre si è svolto il tradizionale spettacolo, "**Merry Christmas Peter Pan**", che ha visto la partecipazione di tanti artisti che si sono alternati, a titolo gratuito, sul palco del Teatro Brancaccio. La manifestazione ha rappresentato innanzi tutto un'occasione gioiosa di incontro, in concomitanza delle festività natalizie, tra i **bambini e le famiglie ospiti di Peter Pan, i volontari e tantissimi sostenitori ed amici dell'Associazione**.

L'evento si prefiggeva inoltre gli obiettivi di **promuovere gli scopi e la mission di Peter Pan, di sensibilizzare i cittadini romani e l'opinione pubblica sulle problematiche del cancro infantile e sulla cultura della solidarietà e del volontariato**.

L'Area Comunicazione si avvale inoltre del **supporto dell'ufficio stampa**, impegnato dal 2006 in modo continuativo nel garantire all'Associazione il **miglior risalto mediatico** sulla stampa generalista e di settore, sia in occasione del lancio di iniziative istituzionali promosse direttamente da Peter Pan, sia a supporto delle iniziative di rilevanza nazionale ed europea promosse in Italia da FIAGOP.

Nella tabella seguente sono indicate le uscite media che si è potuto monitorare. I dati sono sottostimati, in quanto Peter Pan al momento non dispone di un monitoraggio professionale regolare e continuativo di tutte le apparizioni media.

29 ARTICOLI ONLINE

21 ARTICOLI SU QUOTIDIANI/PERIODICI NAZIONALI/LOCALI

11 INTERVISTE/PASSAGGI SU CIRCUITI TELEVISIVI E RADIOFONICI NAZIONALI/LOCALI

I principali strumenti di comunicazione

WWW.PETERPANODV.IT

Il sito istituzionale, che contiene tutte le attività ed i progetti di Peter Pan.

IL GIORNALE DI PETER PAN

La rivista periodica inviata per posta gratuitamente a circa 6.000 sostenitori e contatti.

CANALI SOCIAL

La pagina Facebook di Peter Pan a fine 2022 ha superato i 35.000 fan. Inoltre, l'Associazione dispone di account Twitter, YouTube e LinkedIn. Dal 2022, anche di un account Instagram.

NEWSLETTER

Lo strumento attraverso il quale vengono inviati aggiornamenti periodici sulle attività di Peter Pan a più di 12.000 iscritti.

2.5 IL GOVERNO E LA STRUTTURA

2.5.1 L'Assemblea dei Soci

L'Assemblea è costituita da tutti i soci in regola con il pagamento delle quote associative. L'Assemblea delibera sul bilancio consuntivo e preventivo su: indirizzi e direttive generali dell'Associazione, destinazione delle risorse economiche dell'Associazione, modifiche dello Statuto. Nella tabella di seguito sono rappresentati il numero di assemblee negli ultimi tre anni e il livello di partecipazione dei soci.

ASSEMBLEA	N. SOCI PRESENTI IN PROPRIO	% SOCI PRESENTI SUGLI AVENTI DIRITTO	N. SOCI PRESENTI PER DELEGA	% SOCI PRESENTI PER DELEGA SUGLI AVENTI DIRITTO
n.1 2020	12	13%	5	6%
n.2 2020	17	19%	5	6%
n.1 2021	26	19%	1	1%
n.2 2021	18	16%	1	1%
n.1 2022	26	25%	5	5%
n.2 2022	16	16%	4	4%

L'Assemblea svolta a Maggio in modalità online ha visto l'approvazione del Bilancio d'Esercizio 2021 e del Bilancio Sociale 2021.

L'Assemblea di Dicembre, effettuata in presenza con il collegamento di alcuni soci da remoto, ha approvato il bilancio preventivo 2023.

2.5.2 Il Presidente

Il Presidente viene **eletto dall'Assemblea dei Soci** a maggioranza dei voti. Dura in carica quattro anni e può essere rieletto per non più di otto anni. In casi eccezionali il Comitato Etico, espresso il parere positivo, può presentare all'Assemblea la candidatura del Presidente uscente che abbia già concluso due mandati, ad un terzo mandato di presidenza.

Il Presidente ha la firma e la **rappresentanza legale dell'Associazione** di fronte a terzi e in giudizio; convoca e presiede le riunioni dell'Assemblea e del Consiglio Direttivo; rende conto del suo operato al Consiglio Direttivo stesso e veglia sull'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea e del Consiglio Direttivo stesso.



2.5.3 Il Consiglio Direttivo

Il Consiglio Direttivo è composto dal Presidente che lo coordina e da un numero variabile da 3 a 7 Consiglieri eletti tra i soci ordinari e fondatori. Il Consiglio Direttivo viene eletto dall'Assemblea ordinaria con scrutinio segreto. I componenti durano in carica quattro anni e sono eleggibili massimo due volte per un totale di 8 anni. **Tutte le cariche istituzionali sono svolte a titolo volontario e gratuito.**

Il Consiglio Direttivo ha, tra le altre attività, quella di ideare i programmi dell'Associazione e attuare quelli approvati dall'Assemblea; trovare le risorse finanziarie destinate al raggiungimento degli scopi sociali; predisporre il bilancio preventivo e consuntivo; vigilare sull'osservanza dello statuto, sulla completa e regolare gestione morale, contabile, finanziaria e su quanto può interessare l'andamento dell'Associazione; stabilire e mantenere contatti con gli stakeholder per perseguire gli scopi dell'Associazione; organizzare e coordinare i diversi comitati e gruppi di lavoro e, ai fini di un migliore svolgimento delle attività, può nominare tutte le cariche che ritenga necessarie, determinandone funzioni e poteri.

Nel corso del 2022 il Consiglio Direttivo si è riunito 13 volte, trattando e deliberando su circa 20 argomenti tra i quali i più rilevanti: le delibere sulla selezione e assunzione della nuova Project Manager, del nuovo Data Protection Officer e del nuovo medico del lavoro; l'approvazione del sostegno economico al progetto "Riabilitazione in reparto" dell'OPBG e alla corsa solidale "Io corro per Loro" nell'ambito del programma di ricerca europeo "Fight Kids Cancer; le varie delibere relative alla partecipazione prima, e all'implementazione poi, del progetto "Accoglienza oltre la Cura", finanziato in parte dal Ministero del Lavoro; locazione del nuovo immobile, assunzione di nuove risorse, appalti e assegnazione lavori di ristrutturazione, accordo con l'Università La Sapienza; delibera di accettazione del prezzo negoziato con IRAIM per l'immobile di Via S. Francesco di Sales 16, di autorizzazione al Presidente di esercitare l'opzione di acquisto, di versare l'anticipo e di richiedere un mutuo ipotecario a parziale saldo della compravendita.

Composizione del Consiglio Direttivo al 31/12/2022

NOME E COGNOME	TITOLO DI STUDIO	PROFESSIONE	CARICA	IN CARICA DAL
Roberto Mainiero	Laurea	Dirigente	Presidente	2019
Serena Battilomo	Laurea	Dirigente	Vice Presidente	2019
Giulio Senni	Diploma	Pensionato	Segretario Amministrativo	2019
Laura Diaco	Laurea	Impiegata	Consigliere	2019
Giovanni Catemario	Diploma	Libero Professionista	Consigliere	2019
Cesarina Russo	Laurea	Pensionata	Consigliere	2019
Nicoletta Carloni	Diploma	Impiegata	Consigliere	2019
Fabrizio Gambetti	Laurea	Impiegato	Consigliere	2019

2.5.4 Il Comitato Etico

Il Comitato Etico, composto da membri di diritto e massimo 4 membri eleggibili, ha il compito di:

- salvaguardare la missione storica dell'Associazione;
- verificare che questa venga raggiunta attraverso azioni etiche congrue con la missione, l'immagine e le modalità operative dell'Associazione consolidate nel tempo;
- elaborare eventuali modifiche o integrazioni del Codice Etico;
- esprimere un parere, su richiesta di uno o più consiglieri, su specifiche iniziative.

I membri eletti del Comitato Etico rimangono in carica cinque anni e sono rieleggibili.

I membri di diritto sono:

- I soci fondatori
- Ex Presidenti dell'Associazione
- Presidente Onorario in carica

Nel 2018 sono entrate di diritto a far parte del Comitato Etico, Giovanna Leo, Presidente uscente, e Sandra Fasanelli Bock, socia fondatrice. Le dimissioni del CE, nel marzo 2019, hanno portato a giugno ad una nuova elezione del Comitato che ha visto l'ingresso del Dott. Renato Fanelli, presidente uscente.

Nel maggio del 2022 Giuseppe De Angelis si è dimesso dal Comitato Etico.

Il Comitato Etico, confermando costantemente la propria presenza, ha effettuato 6 riunioni.

Composizione Comitato Etico al 31/12/2022

NOME E COGNOME	TITOLO DI STUDIO	PROFESSIONE	CARICA	IN CARICA DAL
Maria Teresa Barracano Fasanelli	Diploma Scuola Secondaria di 2° grado	Pensionata	Presidente	2019
Giovanna Leo	Diploma Scuola Secondaria di 1° grado	Pensionata	Membro	2019
Rosalba Di Marco	Laurea	Pensionata	Membro	2019
Renato Fanelli	Laurea	Medico	Membro	2019

2.5.5 Il Presidente Onorario

Il Consiglio Direttivo, in accordo con il Comitato Etico, può proporre all'Assemblea la nomina di un Presidente Onorario, particolarmente meritevole rispetto alla missione di Peter Pan. Il Presidente Onorario è custode e garante della trasparenza e moralità di Peter Pan, affianca il Presidente nella rappresentanza istituzionale dell'Associazione e rimane in carica cinque anni, rinnovabili. Inoltre, è membro di diritto del Comitato Etico.

NOME E COGNOME	IN CARICA DAL
Maria Teresa Barracano Fasanelli	2007

2.5.6 Il Segretario Amministrativo

Il Segretario Amministrativo viene eletto dal Consiglio Direttivo tra i suoi componenti e risponde del suo operato all'Assemblea dei Soci. Il Segretario Amministrativo assiste alle riunioni del Consiglio Direttivo assolvendo le funzioni di segretario dello stesso; coordina le attività dell'Associazione provvedendo all'esecuzione delle delibere, su istruzioni del Presidente. Provvede a tenere e aggiornare il libro soci. Cura la gestione finanziaria e amministrativa dell'Associazione; fornisce i dati gestionali per la redazione dei bilanci consuntivo e preventivo; cura l'ordinata tenuta dei registri contabili.

2.5.7 L'Organo Di Controllo

La gestione dell'Associazione è controllata da un Organo di Controllo composto da un revisore contabile, Dott. Alessandro Papa, iscritto nel registro dei revisori al n. 153229 del 25/11/2008 Gazzetta Ufficiale n°97 del 12/12/2008, dottore commercialista iscritto all'albo di Roma. È eletto dall'Assemblea unitamente ad un membro supplente, dura in carica per quattro anni ed è rieleggibile.

L'Organo di Controllo:

- accerta la regolare tenuta della contabilità sociale e la corrispondenza del bilancio alle risultanze della stessa;
- redige la propria relazione sul bilancio consuntivo;
- vigila sull'osservanza delle leggi e dello statuto;

- esamina il bilancio sociale e attesta che sia redatto in conformità alle disposizioni di legge.

2.5.8 L'Organismo di Vigilanza

Nel 2017 la Peter Pan ODV ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ai sensi del Decreto Legislativo n. 231/2001 (Modello 231). Tale modello ha lo scopo di predisporre un sistema strutturato ed organico di prevenzione e controllo finalizzato alla riduzione del rischio di commissione di reati connessi all'attività associativa da parte di volontari, dipendenti, consulenti e collaboratori. L'Associazione ha affidato a un Organismo di Vigilanza, Dott.ssa Sonia Myriam Boccuni, il compito di vigilare sull'osservanza delle prescrizioni del modello.



2.6 ESERCIZI SOCIALI E BILANCIO

Gli esercizi sociali si chiudono il **31 dicembre** di ogni anno. Il Bilancio viene presentato all'Assemblea ordinaria per la sua approvazione entro il **30 aprile** di ogni anno.

E' ammesso in deroga, successivamente a tale data, lo svolgimento delle assemblee online ed il voto in via elettronica, come previsto dal decreto proroga termini (D.Lgs 228/2021).

Il Bilancio di esercizio, unitamente al Bilancio Sociale, viene successivamente reso disponibile sul sito web dell'Associazione ed entrambi saranno successivamente depositati presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore entro il **30 Giugno** dell'anno corrente.

2.6.1 Certificazione del Bilancio

Il Bilancio di esercizio di Peter Pan è certificato ogni anno, **sin dal 2009**, dalla Società di Revisione **KPMG**, che dal 2015 effettua inoltre una revisione limitata del Bilancio Sociale.

2.7 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Peter Pan è una Organizzazione di Volontariato che per legge viene guidata dall'Assemblea dei Soci, attraverso gli organi definiti da Statuto.

Il Consiglio Direttivo, su mandato dell'Assemblea, definisce le strategie e obiettivi generali coerenti con le scelte assembleari, e le traduce per la Formazione, per la Comunicazione e la Ricerca, e per il Direttore Generale, il quale attua le strategie con l'aiuto di uno staff professionale.

Di seguito si riporta l'organigramma al 31 dicembre 2022.

2.7.1 Organigramma dell'Associazione :



2.7.2 Direzione Generale

Il Direttore Generale dell'Associazione al 31/12/2022 è l'Ingegnere **Gian Paolo Montini** inquadrato come Quadro con incarico da Direttore Generale. Nell'ambito dei poteri attribuiti al Direttore Generale rientrano i seguenti:

- **dare esecuzione** alle delibere del Consiglio Direttivo, compiendo anche gli atti di straordinaria amministrazione già deliberati;
- fermo restando la facoltà di proporre al Consiglio Direttivo ipotesi progettuali di natura strategica per ottenerne l'approvazione a procedere, è compito del Direttore Generale **tradurre le indicazioni strategiche** elaborate dal Consiglio Direttivo in programmi operativi;
- **definire**, condividendola con il Consiglio Direttivo, l'**organizzazione dell'Associazione** nell'ambito della macrostruttura organizzativa approvata dal CD ed ogni sua eventuale modifica;

- proporre al CD per l'approvazione e d'intesa con il Presidente, l'eventuale **assunzione**, anche in forma collaborativa, di personale non dirigenziale e la prosecuzione di contratti non a tempo indeterminato in essere;
- **dà atto** a tutte le azioni necessarie per il corretto funzionamento dell'Associazione secondo le normative vigenti e gli obiettivi strategici deliberati dal Consiglio Direttivo ed entro la cornice di budget da questo definita.

2.8 COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Essere Soci comporta l'adesione agli scopi dell'Associazione, l'impegno e l'osservanza dello Statuto, del Codice Etico e delle decisioni assunte dagli organi deliberanti.

I Soci dell'Associazione sono suddivisi in:

- Soci Fondatori
- Soci Onorari
- Soci Ordinari

I Soci Fondatori sono coloro che hanno preso parte all'Atto Costitutivo dell'Associazione.

I Soci Onorari sono le persone fisiche e giuridiche con un alto profilo etico, morale e sociale che hanno acquisito particolari benemerienze nei confronti dell'Associazione e dei suoi scopi.

Sono invece Soci Ordinari le persone fisiche ammesse con delibera del Consiglio Direttivo, previa presentazione di apposita domanda al Presidente dell'Associazione. Al momento della richiesta di ammissione essi devono aver superato uno specifico percorso conoscitivo, formativo e selettivo e aver portato a termine un anno di attività operativa presso l'Associazione.

Ogni Socio ha diritto e dovere di partecipare alla vita associativa, a contribuire alla realizzazione degli scopi dell'Associazione e di esercitare il suo diritto elettorale.

Inoltre, i Soci ordinari sono tenuti a svolgere attività operativa all'interno dell'Associazione.

Al 31/12/2022, la Peter Pan ODV è composta da 102 Soci Ordinari, 2 Soci Fondatori e 10 Soci Onorari.

Dei 104 soci (ordinari e fondatori) il 66% sono donne, tutti i soci hanno un'età superiore a 40 anni e l'85% ha un'anzianità associativa maggiore di 5 anni.

2.9 IL PERSONALE RETRIBUITO

Nel 2022 il personale della Peter Pan Odv ha subito modifiche in termini di numeri in quanto, con l'apertura della Terza Stella, si è reso necessario l'inserimento nelle varie aree di nuove figure. Nessuna modifica invece ha riguardato la tipologia di contratti.

Non si sono verificati contenziosi o controversie con dipendenti o ex-dipendenti.

Suddivisione delle risorse per tipologia di contratto

	2020	2021	2022
TEMPO INDETERMINATO	10	10	10
TEMPO DETERMINATO	-	-	4
COLLABORAZIONE CONTINUATIVA	1	1	1
TOTALE	11	11	15

Analisi del turnover

	2020	2021	2022
N. DIPENDENTI ENTRATI:	2	-	4
Tempo Indeterminato	2	-	-
Tempo Determinato	-	-	4
Collaborazione Continuativa	-	-	-
N. DIPENDENTI USCITI:	-	-	-
Tempo Indeterminato	-	-	-
Tempo Determinato	-	-	-

PM

Suddivisione risorse per funzione e tipologia di contratto

FUNZIONE	2020	CON-TRATTO	2021	CON-TRATTO	2022	CON-TRATTO
DIREZIONE GENERALE	1	Tempo Indeterminato	1	Tempo Indeterminato	1	Tempo Indeterminato
COMUNICAZIONE E RACCOLTA FONDI	5	Tempo Indeterminato e co.co.co	5	Tempo Indeterminato e co.co.co	5	Tempo Indeterminato e co.co.co
PROGETTAZIONE	-	Tempo Indeterminato	-	Tempo Indeterminato	-	Tempo Indeterminato
AMMINISTRAZIONE	2	Tempo Indeterminato e determinato	2	Tempo Indeterminato	3	Tempo Indeterminato e determinato
ACCOGLIENZA	2	Tempo Indeterminato	2	Tempo Indeterminato	4	Tempo Indeterminato e determinato
VOLONTARIATO	1	Tempo determinato	1	Tempo determinato	2	Tempo Indeterminato e determinato

Suddivisione per genere

	2020	2021	2022
M	2	2	2
F	9	9	13

Suddivisione risorse per età

	2020	2021	2022
26-40 anni	2	2	4
41-60 anni	8	8	8
61-70 anni	1	1	3

Il nr. di giornate medie di malattia per ciascun lavoratore dipendente nel 2022 è stato pari a 7,36, nel 2021 è stato pari a 9,5, nel 2020 è stato pari a 2,8.

La tipologia di contratto collettivo applicato per i lavoratori dipendenti è **CCNL ANASTE** per gli Istituti Socio-Sanitari Assistenziali-Educativi. A norma di quanto previsto dall'art.16 del Codice del Terzo Settore, la differenza retributiva annua lorda tra i lavoratori dipendenti non risulta superiore al rapporto 1 a 8. Nessun organo o membro direttivo o dirigente inquadrato in tal modo, ha ricevuto compensi.

Totale costi personale

2020	2021	2022
€421.663	€434.012	€467.166



L'Associazione si avvale della collaborazione di consulenti esterni per: ufficio stampa, consulenza informatica, consulenza del lavoro, consulenza contabile e fiscale, servizi di supporto all'accoglienza, facility management, project management e data protection management. L'ammontare totale dei compensi corrisposti per queste prestazioni di lavoro è rappresentato nella tabella seguente.

Totale compensi collaboratori esterni

2020	2021	2022
€108.810	€147.931	€132.458

2.10 IL VOLONTARIATO

L'amore e il tempo elargito da ogni volontario sono la forza vitale di Peter Pan e la stessa filosofia dell'Associazione è ispirata dall'esperienza e dal servizio offerto da ciascuno di essi. Per questo motivo Peter Pan si impegna costantemente nella diffusione del volontariato e della solidarietà sia con attività orientate verso l'esterno che con attività rivolte verso l'interno dell'Associazione, come la formazione.

2.10.1 Le Equipe

I volontari sono organizzati in equipe, distinte per funzione, impegno e disponibilità. Queste operano sia all'interno delle Case per il sostegno diretto delle famiglie e dei bambini, che all'esterno per supportare l'Associazione in diversi ambiti e sono così composte:

CIURMA: sono coinvolti nel percorso iniziale di formazione degli aspiranti volontari.

COCCODRILLI: presidiano l'accoglienza e i servizi di ospitalità con la gestione di eventuali emergenze.

FATE FELICI: sono di supporto alle attività di raccolta fondi dell'Associazione.

MANI FELICI: creano e confezionano manufatti per le vendite e i mercatini solidali di Peter Pan e realizzano le bomboniere solidali.

MAGHI E FATE: attività di supporto all'accoglienza e segreteria.

MASTRO GEPPETTI: eseguono lavori di manutenzione ordinaria nelle Case.

PIFFERAI MAGICI: rappresentano l'Associazione nel Dipartimento di onco-ematologia dell'Ospedale Bambino Gesù,

PIPISTRELLI: presidiano le Case durante le ore notturne, ogni giorno dell'anno.

SPUGNE: curano l'igienizzazione delle stanze rendendole accoglienti per l'arrivo delle famiglie e danno un supporto nella pulizia degli ambienti comuni.

TIMONIERI: accompagnano le famiglie negli spostamenti necessari e si occupano dei trasporti per esigenze associative.

TRILLY: animano le serate delle famiglie, accompagnandole dalla cena alla buona notte.

WENDY: organizzano per bambini e adolescenti attività ludico ricreative e didattiche dentro e fuori le Case.

TAM TAM: formano la redazione del Giornale di Peter Pan.

2.10.2 I Volontari

Al 31/12/2022 il totale dei volontari attivi e temporaneamente sospesi ammonta a **185** persone. I volontari attivi, ossia coloro che hanno prestato servizio con continuità, sono **117** (erano 126 a fine 2021), mentre si registrano **68** volontari temporaneamente sospesi per diverse ragioni personali soprattutto legate ai vincoli ed alle limitazioni imposte dalla pandemia di COVID.

Nel corso dell'anno 11 volontari si sono sospesi temporaneamente dal servizio.

Nel 2022 sono entrati 14 nuovi volontari e usciti dall'organizzazione 22 volontari, sempre per motivi legati, nella maggior parte dei casi, a ragioni di tipo personale e lavorativo, dovute anche alla pandemia che ha portato molti a cambiare lavoro e città e quindi a non potersi più dedicare al volontariato all'interno dell'associazione.

	2020	2021	2022	2022/2021
NR. VOLONTARI ATTIVI	173	126	117	-7%
NR. VOLONTARI TEMP. SOSPESI	93	67	68	1%
TOTALE	266	193	185	-4%

Qui di seguito la distribuzione dei volontari per equipe.
Ogni volontario può svolgere servizi diversi e quindi può appartenere a più equipe:

NOME EQUIPE	VOLONTARI ATTIVI				VOLONTARI TEMP. SOSPESI			
	2020	2021	2022	2022/ 2021	2020	2021	2022	2022/2021
COCCODRILLI	21	16	21	+31%	8	4	4	0
PIPISTRELLI	16	10	10	0	11	12	9	-25%
WENDY	22	11	11	0	21	12	12	0
SPUGNE	19	10	2	-80%	16	9	5	-44%
MASTRI GEPETTO	8	6	6	0	11	3	4	+33%
TRILLY	27	15	18	+20%	12	17	15	-12%
TIMONIERI	6	5	5	0	2	2	2	0
MAGHI E FATE	23	22	20	-9%	7	4	8	+100%
MANI FELICI	21	21	20	-5%	2	4	4	0
FATE FELICI	9	9	8	-11%	4	1	4	+300%
PIFFERAI MAGICI	11	9	9	0	0	2	3	+50%

	DONNE	UOMINI
NR. VOLONTARI ATTIVI	86	31
NR. VOLONTARI TEMP. SOSPESI	45	23
TOTALE	131	54
% SUL TOTALE	71%	29%

OK

DISTRIBUZIONE VOLONTARI PER ETA' 2022				
	18-25	26-40	41-60	>60
NR. VOLONTARI ATTIVI	5	10	40	62
NR. VOLONTARI TEMP. SOSPESI	5	9	29	25
TOTALE	10	19	69	87
% SUL TOTALE 2022	5%	10%	37%	47%
% SUL TOTALE 2021	7%	12%	40%	40%

Riguardo alla suddivisione per età, l'84% dei volontari ha un'età superiore a 40 anni, mentre il 5% ha meno di 25 anni.

Per quanto riguarda invece l'anzianità di servizio, circa il 53% dei volontari opera in Associazione da più di 5 anni.

DISTRIBUZIONE PER ANNI DI ANZIANITA' DI SERVIZIO 2022					
	<1	1-5	6-10	11-15	16-27
NR. VOLONTARI ATTIVI	5	55	15	13	29
NR. VOLONTARI TEMP. SOSPESI	1	25	17	11	14
TOTALE	6	80	32	24	43
% SUL TOTALE 2022	3%	43%	17%	13%	23%
% SUL TOTALE 2021	1%	49%	14%	14%	21%

L'Associazione riconosce ai volontari, previa approvazione e nel rispetto di un uso responsabile delle risorse associative, il **rimborso delle spese effettuate nell'espletamento delle proprie attività istituzionali**, presentando relativa documentazione a supporto. Nel 2022, l'ammontare di questi rimborsi riconosciuto a 4 volontari dell'Associazione è stato pari a € 2.231.

Per tutti i volontari, l'Associazione ha stipulato un'assicurazione contro gli infortuni durante il servizio, con un massimale che arriva fino a circa €100.000.

Nel 2022, con le dovute accortezze, sono ripresi i festeggiamenti e a giugno, in occasione della festa della Grande Casa, si è tenuta anche la festa dei volontari.

L'incontro conviviale di fine anno per gli auguri e ringraziamenti per i risultati raggiunti nell'anno è stato anticipato a Novembre in occasione del compleanno dell'Associazione con la presentazione del Progetto "Accoglienza oltre la cura" che ha visto nascere la nuova struttura di Terza Stella.

Gli incontri, così come le riunioni di equipe, sono proseguiti on-line.

A dicembre Peter Pan ha potuto riorganizzare, nel rispetto di tutte le norme anti Covid 19, il Merry Christmas Peter Pan, lo spettacolo serale che da tradizione riunisce a teatro tanti artisti amici di Peter Pan i quali gratuitamente si esibiscono davanti ad amici, volontari ed a tutte le famiglie di Peter Pan, comprese quelle del passato che Peter Pan invita e per cui provvede a fornire il soggiorno gratuito per la notte

Nel 2022 l'Associazione si è inoltre avvalsa del supporto di tre giovani operatori, volontari del Servizio civile nazionale, i quali hanno svolto attività di supporto all'accoglienza e per i servizi nelle case.

2.10.3 Le Ore di Servizio

Nel 2022 le ore di servizio offerte dai volontari sono state pari a 8623.

Il numero di ore è in crescita rispetto allo scorso anno, ma ancora inferiore rispetto al numero di ore degli anni antecedenti al Covid. Come si può notare dalla tabella esplicativa, le ore di quasi tutte le equipe sono aumentate, in quanto, col venir meno della maggior parte delle restrizioni Covid, è stata rafforzata la presenza dei volontari all'interno delle case

Durante quest'anno, infatti, sono rientrati in turno i volontari di tutte le equipe, da ultimo i Pifferai Magici che hanno ripreso i loro turni in Ospedale nel mese di dicembre.

Anche le Mani Felici hanno ripreso a pieno ritmo il confezionamento delle bomboniere con l'aumentare degli eventi e delle cerimonie, e hanno confezionato circa **13.222** bomboniere e tanti manufatti originali per il Mercatino delle Mani Felici svoltosi come tutti gli anni nel mese di novembre. Le ore che dedicano a tali opere sono stimate in circa 10.000.

Ai dati riportati in tabella, vanno aggiunte le ore impiegate per le riunioni di equipe, **circa 250 nel 2022**, svolte per la maggior parte in modalità on-line oltre al tempo impiegato dagli organi di Governo (Consiglio Direttivo e Comitato Etico) nell'espletamento dei loro compiti e delle attività di rappresentanza istituzionale **circa 166 ore nel 2022.**

ORE DI SERVIZIO PER EQUIPE	2020	2021	2022	2022/21
COCCODRILLI	1.017	1.328	1586	+19%
PIPISTRELLI	3.202	3.889	3247	-16%
WENDY	377	84	305	+263%
SPUGNE	270	59	94	+59%
MASTRO GEPPETTI	183	26	100	+284%
TRILLY	745	239	552	+130%
TIMONIERI	182	155	475	+206%
MAGHI E FATE	535	676	1023	+51%
FATE FELICI	671	701	531	-24%
PIFFERAI MAGICI	52	0	36	0
CIURMA /TUTOR	19	0	274	0
EVENTI E ALTRE ATTIVITA'	9	102	400	+292%
TOTALE	7.262	7.259	8623	+18%

Come già evidenziato negli scorsi anni, con l'ingresso della nuova figura di responsabile della Formazione, la ciurma ha subito un radicale cambiamento in quanto non viene più strutturata come equipe.

Ad ogni percorso di formazione iniziale per gli aspiranti volontari vengono coinvolti volontari di diverse equipe tenendo conto della disponibilità e l'esperienza. Alcuni volontari vengono poi impiegati per i tutoraggi degli aspiranti volontari, le loro ore da quest'anno verranno conteggiate specificatamente per mostrare nell'insieme le ore dedicate alla formazione in itinere dei nuovi volontari.

Inoltre con la ripresa degli eventi che si sono stati svolti, essendo venute meno la maggior parte delle restrizioni per il Covid, i volontari hanno partecipato al Merry Christmas Peter Pan, tradizionale evento natalizio dell'associazione, e altre attività per un totale complessivo di 400 ore, escludendo ovviamente le ore già conteggiate delle riunioni associative.

2.10.4 La Formazione

Per diventare volontario dell'Associazione bisogna verificare se si è pronti e adatti a svolgere attività in un **contesto ad alto coinvolgimento emotivo**. Il servizio si fonda sulle capacità di ascolto, sulla disponibilità al lavoro d'equipe e sul sapersi relazionare con empatia. Essere un volontario di Peter Pan richiede soprattutto **motivazione e Impegno**. Il volontario di Peter Pan deve avere la capacità di **essere accogliente** e in grado di condividere emozioni e difficoltà e dev'essere **"presente"**, ovvero deve saper coniugare il servizio nelle Case con la partecipazione attiva alla **vita associativa**.

La qualità del servizio che Peter Pan vuole garantire impone agli aspiranti volontari di seguire un **percorso formativo, conoscitivo e selettivo**, denominato **formazione di base**, al fine di:

- conoscere e condividere il progetto dell'Associazione;
- creare uno spirito di gruppo e uno stile comune tra tutti i volontari;
- conoscere limiti e potenzialità di ciascun aspirante volontario per valutare la sua idoneità a svolgere questo tipo di servizio;
- formare ogni aspirante volontario alla cultura della solidarietà, a prescindere dallo specifico ruolo che potrà ricoprire in Associazione;
- sensibilizzare ed educare i volontari alla relazione con le famiglie;
- preparare i volontari ad affrontare situazioni impreviste;
- offrire una conoscenza medica di base del mondo onco-ematologico.

La formazione di base consiste in una **parte teorica** (preceduta da un colloquio in base al quale viene valutata la partecipazione al percorso) e in una parte pratica, della durata da due a quattro mesi, in **affiancamento a un tutor**. Dopo un anno di servizio, l'aspirante volontario, ultimato il periodo di tutoraggio, diviene volontario dell'Associazione e può scegliere di acquisire la qualifica di socio, dopo approvazione da parte del Consiglio Direttivo e pagamento della quota annuale.

Con la chiusura dello stato di emergenza dichiarato il 31 marzo 2022, sono stati ripresi in modalità presenziale i colloqui conoscitivi, i corsi di formazione iniziali per aspiranti volontari e i corsi di formazione

permanente destinati a una maggiore specializzazione del volontariato, staff e associazioni C.O.R.O. sulle tematiche inerenti alla oncematologia pediatrica. Prevedendo ancora la modalità da remoto per le riunioni di equipe e per gli incontri di follow-up fine tutoraggio degli aspiranti volontari, dal momento che garantiscono una maggiore partecipazione.

Complessivamente sono state erogate 30 ore di **formazione di base** con l'inserimento di 45 nuovi aspiranti volontari grazie allo svolgimento di 2 corsi di formazione, uno nel mese di maggio e un altro nel mese di ottobre.

Sono stati svolti 4 incontri di **formazione permanente** per un totale di 14 ore e 169 partecipanti. Il numero di riunioni di equipe ha subito una riduzione (8 riunioni con un numero di 116 partecipanti vs le 16 riunioni realizzate l'anno precedente). Questo calo considerevole è stato dovuto all'aumento consistente delle attività associative in presenza che hanno permesso il confronto diretto tra volontari e staff durante le ore di servizio di volontariato nelle Case. La stessa motivazione giustifica la riduzione nel numero di colloqui individuali effettuati per la mappatura dei volontari (24 Vs 129 dell'anno scorso) dal momento che erano finalizzati a mantenere costante la motivazione dei volontari che a causa della pandemia non riuscivano a garantire un servizio continuativo all'interno dell'associazione.

Il numero di ore dedicate alle riunioni di **follow-up** di fine tutoraggio degli aspiranti volontari sono state 8, distribuite in 4 incontri diversi con una partecipazione di 20 persone tra tutor e aspiranti volontari e con un risultato di 14 nuovi volontari.

Da gennaio 2022, i volontari (Pipistrelli, Coccodrilli e Trilly) che hanno come attività principale il presidio nelle Case e lo staff sono stati impegnati in un corso di formazione specifica obbligatorio di 8 ore sulla sicurezza a basso rischio. Le persone formate fino al mese di dicembre sono state 55.

La tabella seguente rappresenta i dati più significativi inerenti alla formazione negli ultimi tre anni. È stato inserito come nuovo dato, il numero di **ore di formazione specifica obbligatoria** realizzate dai volontari e staff.

FORMAZIONE VOLONTARI PETER PAN	2020	2021	2022	2022/2021
N. RICHIESTE PERVENUTE	320	328	276	-16%
N. COLLOQUI EFFETTUATI	19	2	107	oltre +100%
N. ORE FORMAZIONE DI BASE	12	0	30	0
N. NUOVI ASPIRANTI VOLONTARI	21	0	45	0
N. VOLONTARI FORMATORI	5	0	14	0
N. VOLONTARI TUTOR	0	0	15	0
N. RIUNIONI DI EQUIPE	14	16	8	-50%
N. ORE FORMAZIONE PERMANENTE	14	9	14	+56%
N. ORE RIUNIONI FOLLOW-UP	-	0	8	0
N. ORE FORMAZIONE SPECIFICA OBBLIGATORIA	-	-	8	-
N. COLLOQUI MAPPATURA VOLONTARI	-	129	24	-81%

2.10.5 Il Volontariato d'Azienda

Il volontariato d'azienda è limitato solo ad alcune attività, come ad esempio miglie e alle strutture di accoglienza oppure pulizia giardino e riordino archivi. Purtroppo a causa della pandemia, anche quest'anno, come già accaduto negli anni precedenti, nessuna delle aziende che negli scorsi anni erano solite dedicare delle ore al volontariato in Peter Pan ha potuto svolgere tale attività.

CAPITOLO 3 – LA DIMENSIONE SOCIALE

L'accoglienza dei bambini, degli adolescenti e delle loro famiglie costituisce la più rilevante tra le attività istituzionali dell'Associazione, immediatamente diretta a realizzare gli scopi indicati dallo Statuto.

Accoglienza per Peter Pan significa non solo dare **ospitalità** ai bambini, agli adolescenti e alle loro famiglie, ma anche offrire loro supporto attraverso un'ampia **disponibilità di servizi**, sia da un punto di vista pratico-organizzativo, sia da un punto di vista ludico-ricreativo. Ciò al fine di rendere la permanenza per le cure il più agevole e serena possibile.

La risposta ai bisogni delle famiglie è per Peter Pan un processo continuo di miglioramento e sviluppo, anche e soprattutto per questo anno segnato dalla pandemia.

Peter Pan da sempre ha dovuto porre la massima attenzione alla sicurezza, all'igiene e cura per la delicata situazione dei minori in cura e deospedalizzati presso la Grande Casa. Il COVID-19 ha però costretto l'Associazione, tramite il team Anti-Covid presieduto dal Direttore Generale, a porre protocolli e regole molto più stringenti che non solo hanno notevolmente diminuito le possibilità di movimento e di svago, già ridotte per la malattia, ma hanno visto anche limitare la possibilità di ospitare tutto il nucleo familiare per evitare rischi maggiori di contagio con i continui flussi di genitori o parenti dovuti al lavoro o altre visite. Per non parlare delle tante attività di volontariato che oltre al sostegno, sono essenziali per portare normalità e sorriso tra le famiglie.

Tra questi limiti aggiuntivi ci sono i turni in cucina e sale comuni per evitare assembramenti, mascherine sempre, se fuori dai propri alloggi, ospitalità nella Grande Casa solo per le nuove accoglienze direttamente dall'Ospedale e per le altre accoglienze, compresi i controlli, Peter Pan non le ha abbandonate attivando e sostenendo le spese per alloggi esterni.

Ciò ha permesso di accogliere tra marzo e dicembre 2020 circa 39 nuclei familiari.

3.1 L'OSPITALITA' NELLE CASE

Nel corso degli anni, l'Associazione ha aperto **strutture di accoglienza** per dare ospitalità ai bambini in cura presso i reparti di **Oncologia ed Ematologia** degli **Ospedali Bambino Gesù e Policlinico Umberto I**, insieme ai loro familiari. Per venire ancora più incontro alle tante famiglie nel bisogno l'Associazione da quest'anno ha modificato il protocollo di accoglienza ricevendo le richieste di prima accoglienza direttamente dalle famiglie con bambini o adolescenti malati di cancro, da altre associazioni o dalla direzione e dai reparti dall'Ospedale pediatrico Bambino Gesù il cui dipartimento di OncoEmatologia è situato nella sede del Gianicolo, a 1 Km di distanza dalla Grande Casa di Peter Pan.

Il criterio in base al quale l'Associazione accetta ed elabora le richieste di alloggio gratuito è rappresentato dalle liste di attesa, dando la priorità alle famiglie in terapia rispetto a quelle che si recano a Roma per effettuare un controllo.

Dal momento in cui l'Associazione prende in carico una famiglia, essa viene accolta per tutto il **percorso di cura tracciato dall'ospedale**. Il polo d'accoglienza, dalla sua apertura nel 2000, è stato "la casa lontano da casa" di 858 famiglie provenienti da 18 regioni italiane e 37 paesi del mondo.

3.1.1 Le Case di Peter Pan

La Grande Casa di Peter Pan è costituita dalla "Casa di Peter Pan", dalla "Seconda Stella", dalla "Terza Stella", dalla "Stellina" e dal 2020 anche dalla "Nuova Casa Darling".

Inoltre, in base alle Direttive vigenti in materia di strutture ricettive extralberghiere secondo il TUR Regolamento Regionale aggiornato del 16 Giugno 2017 n°14 Allegati A5 e le Direttive per la Sicurezza Antincendio riferite alle Attività Ricettive con capacità non superiori ai 25 posti letto, la Peter Pan ODV ha posto in essere un Progetto di rinnovamento della Casa relativo a 10 camere da letto attraverso la realizzazione di opere di manutenzione ordinaria di pareti, soffitti e pavimentazioni esistenti.

Alcuni lavori di ristrutturazione previsti non sono stati effettuati per motivi di sicurezza legati alla situazione pandemica.

la Casa di Peter Pan

La Casa di Peter Pan è situata in Via S. Francesco di Sales n. 16. È costituita da una palazzina di due piani ed è così composta:

- 12 stanze con bagno interno, di cui 2 con bagno attrezzato per disabili;
- 2 saloni comuni ai piani;
- salone refettorio;
- cucina con quattro unità di lavoro e 16 punti di cottura;
- dispensa;
- giardino di circa 200 mq;
- 5 bagni comuni, di cui 3 per disabili;
- terrazza/solarium panoramica;
- locale lavanderia/stireria;
- locale magazzino;
- 1 aula per la domiciliare scolastica;
- 1 stanza per la domiciliare ospedaliera;
- stanza del "Pipistrello" (volontario in turno notturno) con bagno;
- uffici.

la Seconda Stella di Peter Pan

La Seconda Stella di Peter Pan è situata in Via di San Francesco di Sales n.18, all'interno del meraviglioso parco di villa Lante, ed è così composta:

- 18 stanze con bagno, di cui 3 con bagno attrezzato per disabili;
- 1 salone comune al piano;
- 1 sala da pranzo;
- 1 cucina con 6 unità di lavoro e 24 punti di cottura;
- 1 spazio accoglienza dedicato a momenti di attesa/ascolto delle famiglie;
- 1 sala dedicata agli adolescenti, "l'altana";
- 1 sala polifunzionale per momenti formativi e attività ludico didattiche per i bambini con annessa libreria e zona multimediale;
- 1 zona computer per le famiglie;
- 1 stenditoio esterno;
- 1 locale freezer e dispensa comune;
- 6 bagni comuni;
- 1 terrazza/solarium;
- 1 locale lavanderia/stireria;
- 1 locale magazzino;

- 1 stanza del "Pipistrello" (volontario in turno notturno) con bagno;
- 1 spogliatoio per i volontari;
- 1 ludoteca;
- 1 aula per la domiciliare scolastica;
- uffici.

la Stellina di Peter Pan

La Stellina di Peter Pan è situata in Via S. Francesco di Sales n. 19, a pochi metri dalla Casa di Peter Pan e dalla Seconda Stella.

Dal 2017 La Stellina, una piccola struttura su due piani, è stata completamente dedicata agli uffici dell'Associazione. Qui si trova l'ufficio amministrazione, progettazione, comunicazione e raccolta fondi.

La Nuova Casa Darling

La Nuova Casa Darling è un appartamento di circa 90mq, situato in Largo Maresciallo Diaz, nelle vicinanze di Ponte Milvio adibito ad ospitare i bambini e gli adolescenti che, insieme con le loro famiglie, vengono a Roma per le visite periodiche di controllo fissate dall'ospedale. La Nuova Casa Darling è composta da tre stanze con bagno più una cucina e un terrazzo e può ospitare due nuclei familiari. Il contratto di comodato d'uso gratuito per l'utilizzo della Casa ha una durata di 3 anni.

la Terza Stella di Peter Pan

La Terza Stella di Peter Pan è una struttura nata nell'ambito del Progetto "L'Accoglienza oltre la cura" finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali nell'ambito dell'Avviso 1/2022, con riferimento al Fondo per l'assistenza dei bambini affetti da malattia oncologica (art.1, c. 338 L. 205/2017; art.1, c. 338 L. 178/2020).

La nuova struttura è situata in Via Maffeo Vegio n. 18 a pochi chilometri dal Policlinico Gemelli e dalla Riserva Naturale dell'Insugherata, ed è così composta:

- 35 stanze con bagno, di cui 6 con bagno attrezzato per disabili;
- 1 salone comune con ludoteca riservata ai bambini;
- 1 sala da pranzo;
- 2 cucine con 10 unità di lavoro, 40 punti di cottura e spazi riservati per le dispense delle famiglie;

- 1 spazio accoglienza dedicato a momenti di attesa/ascolto delle famiglie;
- 1 sala dedicata agli adolescenti con una zona computer;
- 1 palestra;
- 1 sala polifunzionale per momenti formativi e attività ludico didattiche per i bambini;
- 1 aula studio per la domiciliare scolastica e altre attività formative;
- 1 sala conferenze per lo svolgimento di eventi legati alla vita associativa;
- 1 locale lavanderia;
- 1 locale stireria;
- 1 cella frigorifera e 1 dispensa comune;
- 1 cambusa per la conservazione degli alimenti;
- 7 bagni comuni;
- 1 giardino di 5000 mq in condivisione con l'associazione COE;
- 1 garage di 900 mq;
- 1 stanza del "Pipistrello" (volontario in turno notturno) con bagno;
- 1 spogliatoio per i volontari;
- uffici.

3.1.2 Le Giornate di Accoglienza

Dall'apertura della prima Casa nel 2000 sono state ospitate ripetutamente **858 famiglie**. Nel 2022, sono state ospitate complessivamente nella Grande Casa di Peter Pan **111 famiglie** per un totale di **242 familiari** e **108 bambini e adolescenti** (in tre casi i bambini sono sempre stati in ricovero in Ospedale e non hanno mai soggiornato presso le Case, a differenza dei genitori). Complessivamente, nel 2022 sono state ospitate **350 persone** tra bambini/adolescenti e loro familiari, con un incremento del 78% rispetto all'anno precedente.

Il numero di famiglie accolte per la prima volta nel 2022 è stato di 60 con un incremento pari al 400% rispetto al 2021.

La crescita del numero delle accoglienze oltre alla cessazione dello stato emergenziale, e quindi ad una riduzione delle regole sia a livello nazionale sia locale e sanitario, è stata determinata dal nuovo protocollo accoglienza associativo e dalla necessità di accogliere rapidamente le famiglie in fuga dalla guerra in Ucraina, evento drammatico che da Febbraio ha sconvolto l'intera collettività.

ACCOGLIENZA NELLE CASE DI PETER PAN	2020	2021	2022	2022/2021
NUMERO FAMIGLIE OSPITATE	81	64	111	+73%
NUMERO OSPITI (BAMBINI/ADOLESCENTI E FAMILIARI)	251	197	350	+78%
NUMERO NUOVE FAMIGLIE ACCOLTE	22	12	60	+400%

Nell'anno, le giornate di accoglienza di bambini e adolescenti sono state 6.907, quelle dei familiari 13.732. **In totale le giornate di accoglienza sono state 20.639**, registrando un incremento pari al 184%, rispetto all'anno precedente. Qui di seguito si riporta l'andamento delle giornate totali di accoglienza nel corso degli ultimi anni

GIORNATE di ACCOGLIENZA	2020	2021	2022	2022/2021
BAMBINI E ADOLESCENTI	5.517	2.830	6.907	+144%
FAMILIARI	13.217	4.446	13.732	+209%
TOTALE ACCOGLIENZE	18.734	7.276	20.639	+184%

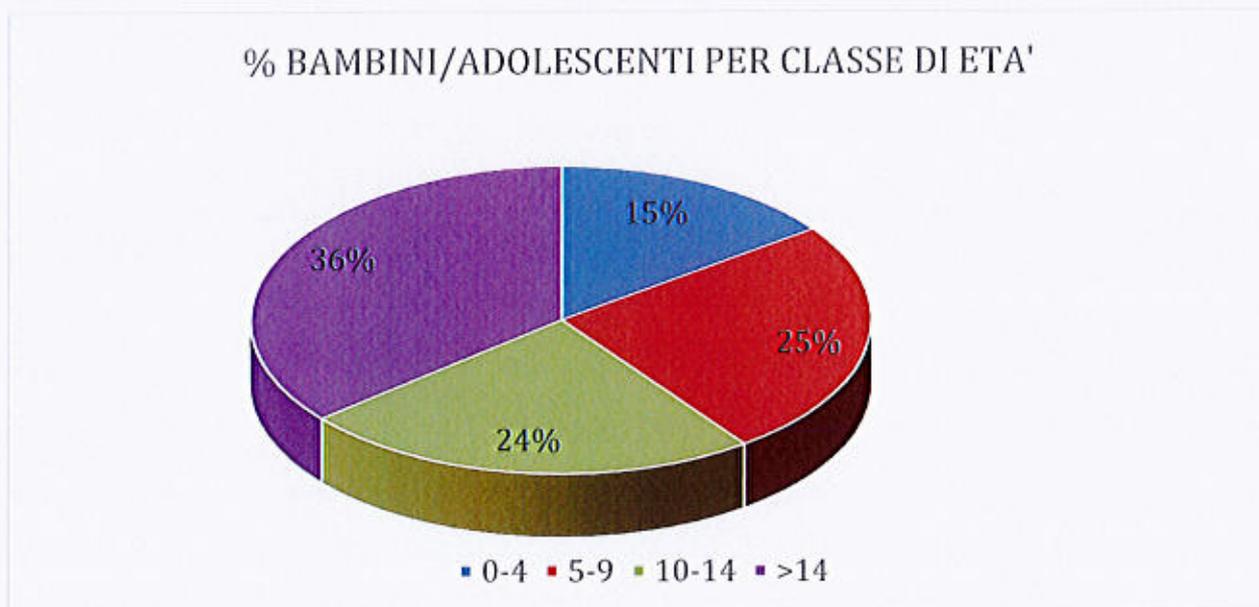
L'accoglienza di tante famiglie è proseguita, in maniera più contenuta rispetto allo scorso anno, anche presso strutture esterne al fine di una graduale e completa ripresa dell'accoglienza all'interno delle Case

OK



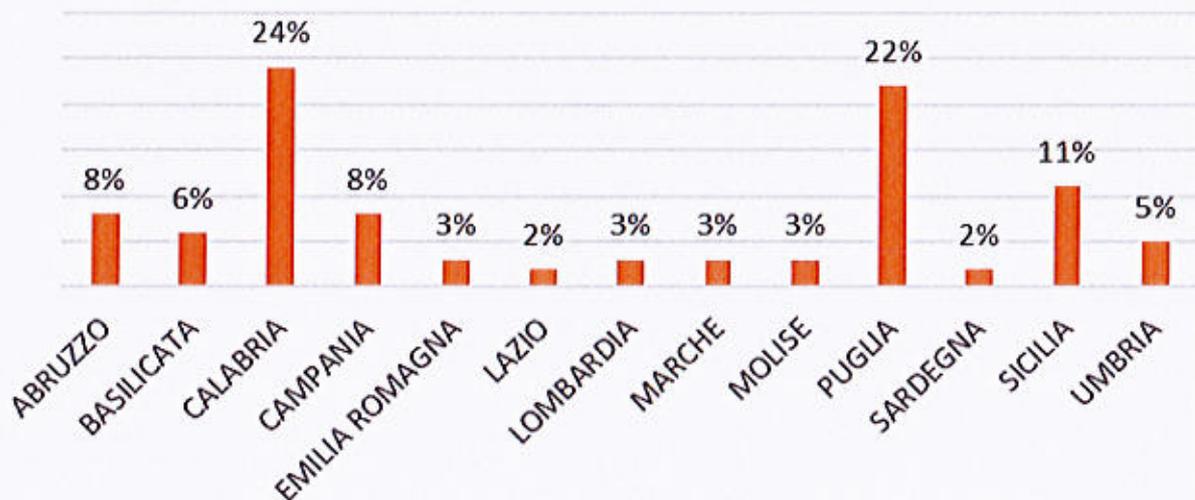
3.1.3 I nostri Ospiti

Il 60% dei bambini/adolescenti ospitati nel 2022 aveva un'età superiore ai 9 anni. Il 62% dei piccoli ospiti nel 2022 era di genere maschile.



Per quanto riguarda l'area geografica di provenienza degli ospiti, nel 2022 il 58% era residente in Italia, il restante 42% invece proveniva dall'estero. Le famiglie provenivano da 13 diverse regioni italiane, in particolare da Calabria, Puglia e Sicilia.

% BAMBINI/ADOLESCENTI ITALIANI PER REGIONE DI RESIDENZA

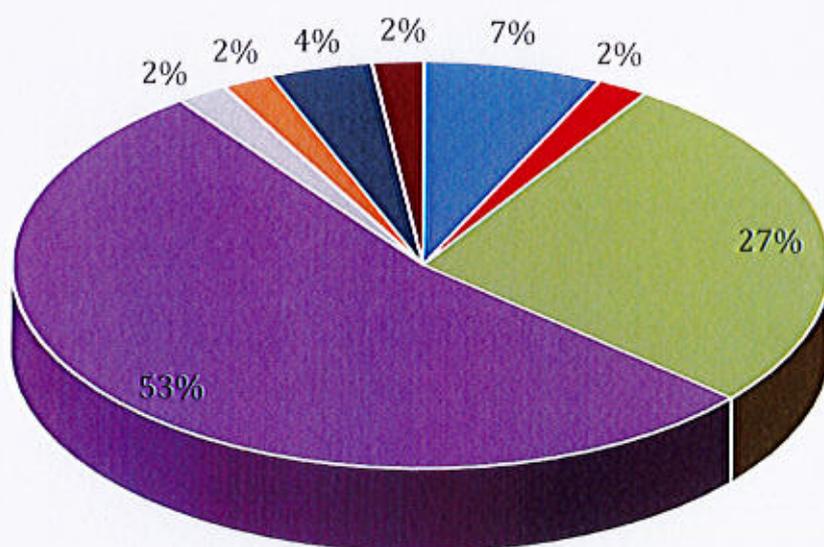


REGIONE	2020	2021	2022
ABRUZZO	5%	2%	8%
BASILICATA	9%	7%	6%
CALABRIA	24%	32%	24%
CAMPANIA	17%	14%	8%
EMILIA ROMAGNA	-	-	3%
FRIULI-VENEZIA GIULIA	-	-	-
LAZIO	2%	2%	2%
LOMBARDIA	3%	2%	3%
MARCHE	2%	5%	3%
MOLISE	3%	5%	3%
PIEMONTE	-	-	-
PUGLIA	14%	18%	22%
SARDEGNA	-	-	2%
SICILIA	17%	11%	11%
TOSCANA	-	-	-
UMBRIA	-	2%	5%
			-

Handwritten signature

Gli ospiti stranieri provenivano invece da 8 diversi Paesi: Albania, Argentina, Bolivia, Bulgaria, Moldavia, Perù, Romania e Ucraina.

% BAMBINI/ADOLESCENTI STRANIERI PER STATO DI PROVENIENZA



- ALBANIA
- ARGENTINA
- ROMANIA
- UCRAINA
- BOLIVIA
- BULGARIA
- PERU'
- MOLDAVIA

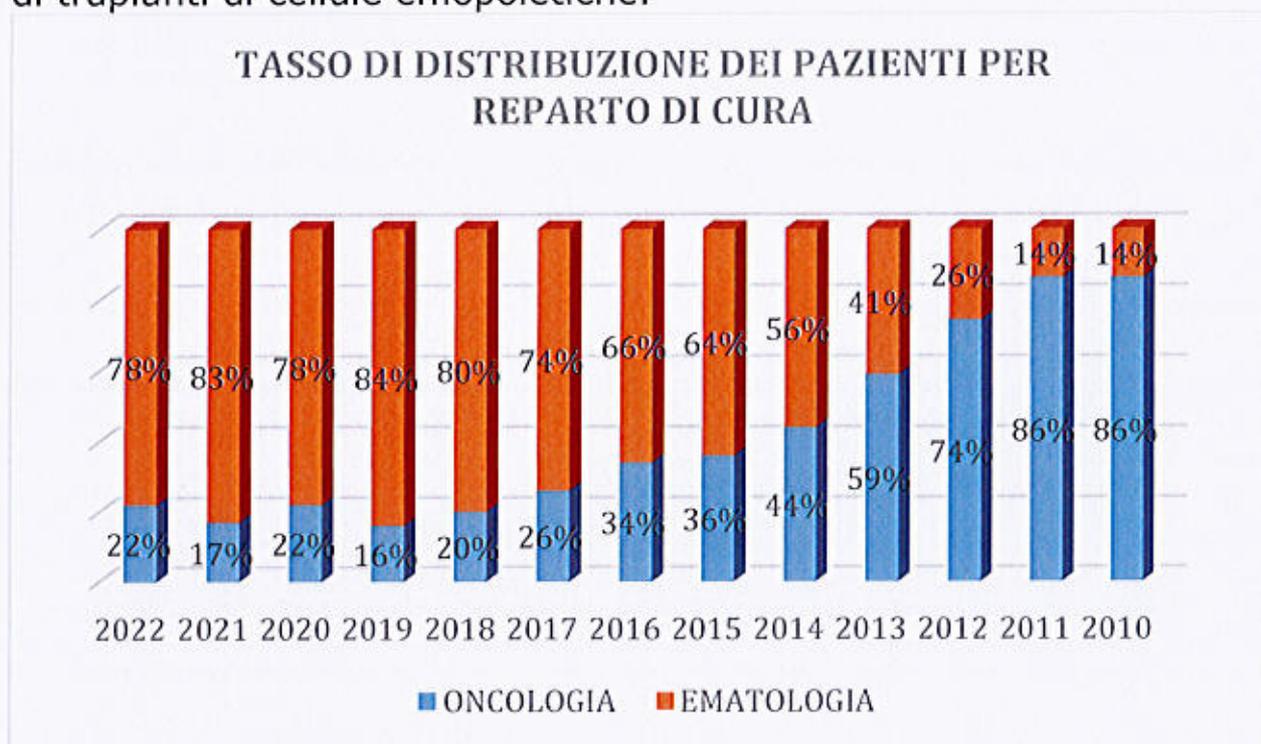
STATO ESTERO	2020	2021	2022
ALBANIA	14%	16%	7%
ARGENTINA	-	-	2%
BOLIVIA	-	-	2%
BULGARIA	-	-	2%
IRAN	4%	5%	-
MOLDAVIA	-	5%	2%
MONTENEGRO	4%	5%	-
PERÙ	9%	5%	4%
ROMANIA	55%	47%	27%
SRI LANKA	4%	-	-
UCRAINA	5%	5%	53%

PM

Per quanto riguarda l'Ospedale di cura, il **100%** dei bambini accolti nel 2022 proveniva dall'Ospedale Bambino Gesù.

Se invece si analizza il dato per reparto di cura, il **22%** dei piccoli ospiti proveniva da **Oncologia**, il restante **78%** da **Ematologia**, confermando la preminenza di quest'ultima negli ultimi anni. Ciò è anche dovuto al fatto che negli ultimi anni l'Ospedale Pediatrico Bambino

Gesù è all'avanguardia nella ricerca e tra i primi in Europa per numero di trapianti di cellule emopoietiche.



3.1.4 La Deospedalizzazione

Un indice importante per misurare il valore dell'operato dell'Associazione è la **deospedalizzazione del bambino e dell'adolescente malato**, ossia la percentuale di tempo che i piccoli pazienti hanno trascorso nelle Case di Peter Pan anziché in ospedale, rispetto al totale di giorni della loro permanenza a Roma per le cure.

Grazie all'ospitalità offerta nelle Case, è possibile infatti ridurre al minimo le giornate di ricovero durante la terapia, restituendo a bambino e adolescente un clima di "normalità" che la malattia mette a dura prova.

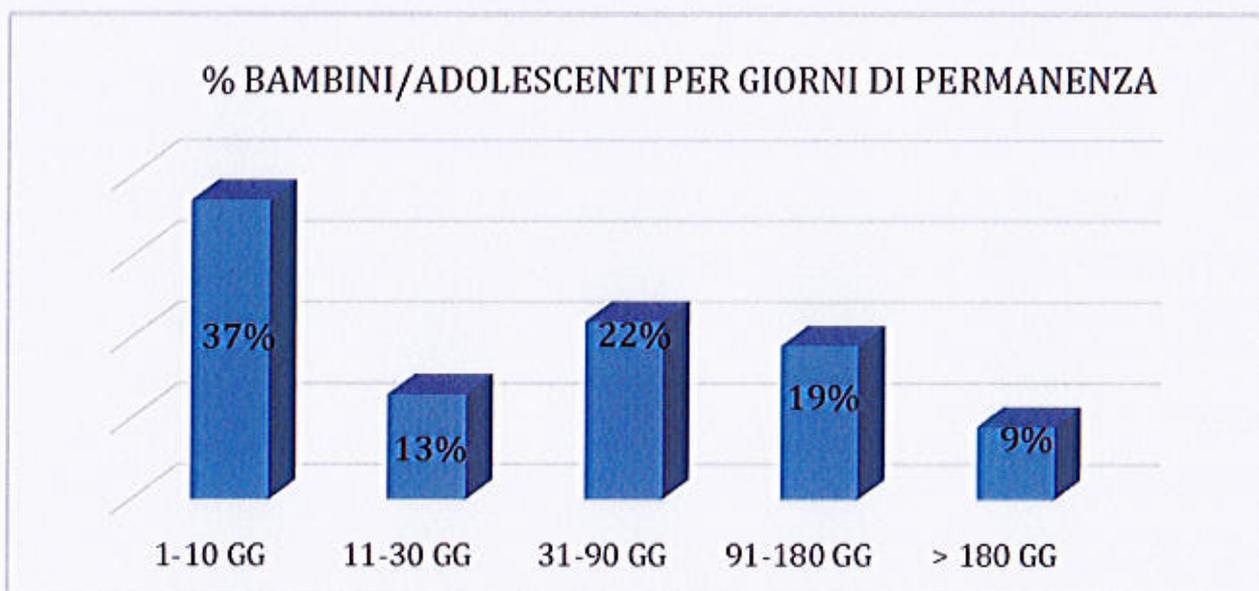
Nel 2022, le giornate di ricovero hanno rappresentato in media il 25% del periodo di terapia e controllo, con una **percentuale di deospedalizzazione del 75%** che conferma la media degli ultimi anni anche rispetto ai nuovi protocolli di cura che influenzano direttamente la durata e la frequenza dei ricoveri e controlli, come si evince dalla percentuale del grafico successivo dei soggiorni inferiori ai 10 giorni.

La diminuzione del dato è motivato dal fatto che purtroppo si sono resi necessari ulteriori periodi di ricovero in ospedale.

% DEOSPEDALIZZAZIONE OSPITI DI PETER PAN	2020	2021	2022
	78%	85%	75%

3.1.5 La permanenza nelle case

Se si analizza il dato riguardante il tempo di permanenza di bambini e adolescenti presso le Case di Peter Pan, risulta che il **37% degli ospiti** (nel 2021 il 46%) ha soggiornato per un massimo di **10 giorni** complessivamente durante l'anno, mentre il **28%** ha soggiornato per periodi **superiori a tre mesi**, arrivando anche a rimanere per l'anno intero.



Handwritten signature

3.2 I SERVIZI A SUPPORTO DELLE FAMIGLIE

Anche nel 2022 sono stati offerti gratuitamente diversi **servizi per i bambini, gli adolescenti e le famiglie ospiti**. Tali servizi, che arricchiscono il valore e la qualità dell'accoglienza in Peter Pan, sono stati realizzati grazie al supporto dei volontari che operano costantemente nelle Case e anche grazie alla collaborazione con altre associazioni.

3.2.1 Gli spazi condivisi e i servizi offerti agli ospiti

Nel corso del 2022 la pandemia è ancora presente nelle nostre vite, anche se in modalità ridotta, così come nella Grande Casa. La gestione degli spazi e dei molti servizi offerti ha piano piano assunto nuovamente una veste di "normalità" e alcuni servizi e alcune attività sono state effettuate in presenza e non più in modalità remota

Nella Grande Casa le famiglie condividono quotidianamente alcuni spazi:

- la **lavanderia/stireria**. Uno spazio dotato di lavatrici, asciugatrici, assi e ferri da stiro utilizzabili con turnazioni autogestite, entro limiti orari stabiliti dal regolamento delle case;
- la **cucina** e la **sala pranzo**, dove gli ospiti preparano da mangiare e si ritrovano insieme a tavola. All'interno della cucina è prevista la ripartizione in ripiani e scomparti frigo per ogni nucleo familiare.
- la **dispensa alimentare** periodicamente rifornita grazie a diverse donazioni. Anche l'adesione al Banco alimentare consente un periodico rifornimento di derrate alimentari.

Alle famiglie la Grande Casa offre principalmente:

- l'**alloggio** per ciascun nucleo familiare in una o più unità abitative a seconda del numero dei componenti (stanza arredata con bagno, numero di letti pari ai componenti del nucleo e relativa biancheria);
- il **presidio** delle Case con la presenza costante di alcuni volontari per **24 ore al giorno, 365 giorni all'anno**;
- il **ripristino e la sterilizzazione delle stanze** all'arrivo di una nuova famiglia con una dotazione completa di biancheria;
- la **sterilizzazione** della biancheria;
- la **manutenzione ordinaria delle Case**;
- la **pulizia degli ambienti comuni**, grazie anche all'intervento di una ditta di pulizie specializzata che provvede periodicamente alla sterilizzazione delle stanze;
- la cura di tutti gli **aspetti amministrativi e delle pratiche burocratiche** finalizzate alla possibilità di essere accolti nelle nostre strutture.

Gli ospiti possono inoltre usufruire di diversi servizi, tra cui:

- **supporto psicologico per bambini e adolescenti.** È presente nelle case una psicologa per accompagnare bambini e adolescenti ad adattarsi alla malattia e ai cambiamenti che essa comporta;
- **supporto psicologico per genitori e familiari.** È presente nelle case una psiconcologa per accompagnare i genitori e familiari che ne sentono la necessità ad adattarsi ai cambiamenti e a gestire le emozioni determinate dalla situazione;
- **supporto psicologico a distanza.** Anche per quest'anno è stato attivato un servizio innovativo di supporto psicologico a distanza "Peter Pan ascolta" rivolto alle famiglie di Peter Pan e non solo tramite l'utilizzo di una piattaforma digitale specializzata PsyDit e 4 psico-oncologhe a disposizione.
- **domiciliare sanitaria** operata dall'Ospedale Bambino Gesù per piccoli controlli rivolti ai loro pazienti, ospiti della Grande Casa.
- **consulenza medica per i familiari dei bambini ospiti.** Un medico di medicina generale è a disposizione degli ospiti, nella grande casa, su richiesta.
- **servizio trasporti.** Transfer da e per ospedale, aeroporti, stazioni, supermercati, visite guidate, escursioni, ecc.;
- **lezioni d'italiano** per le famiglie straniere;
- **cure dentistiche** grazie alla collaborazione con l'associazione di dentisti "Pasquina Masci - Non crescete mai Onlus";
- **domiciliare scolastica.** Nell'anno 2022 i bambini e adolescenti provenienti dall'Ucraina ospiti delle case hanno seguito la didattica a distanza attivata dalle loro scuole di origine. Il resto dei piccoli ospiti non richiedeva questo servizio in quanto non ancora in età scolastica.
- **supporto didattico.** Alcuni volontari forniscono supporto allo studio a bambini e ragazzi, su richiesta dei genitori.
- **supporto pratiche burocratiche.** Viene fornita alle famiglie assistenza nel disbrigo di pratiche burocratiche di vario genere (iscrizioni scolastiche, prenotazioni prestazioni sanitarie, iscrizione al SSN per famiglie straniere, contrassegno invalidità e ZTL, prenotazione biglietti treni/aerei)
- **trattamenti per la cura della persona.**

SERVIZIO OFFERTO	BENEFICIARI	UNITA' 2021	N. OSPITI PARTECIPANTI 2021	UNITA' 2022	N. OSPITI PARTECIPANTI 2022
Transfer	Bambini, Adolescenti e Genitori	568	142	968	2063
Lezioni di Italiano per stranieri	Genitori e adolescenti	80	262	58	299
Supporto allo studio	Bambini e adolescenti	nd	nd	45	26
Supporto pratiche burocratiche famiglie	Genitori	nd	nd	53	102
Cure dentistiche e e visite mediche	Bambini, Adolescenti e Genitori	2	2	13	8
Trattamenti per la cura della persona	Genitori e adolescenti	3	4	2	6

SERVIZIO OFFERTO	BENEFICIARI	N. ORE 2021	N. ORE 2022
Supporto psicologico per minori e adulti	Bambini Adolescenti e familiari	1365	1402
Supporto psicologico a distanza "Peter Pan ascolta"	Bambini, adolescenti e familiari	48	85

OK

3.2.2 Le attività ludiche, ricreative ed educative

L'organizzazione del tempo libero dentro e fuori le Case avviene attraverso l'offerta di attività ludiche, ricreative ed educative.

Nel corso della prima metà dell'anno alcune attività e laboratori hanno continuato a svolgersi in modalità remota, altri invece sono ripartiti in presenza, soprattutto nel secondo semestre, essendo rientrata l'emergenza sanitaria.

Di seguito vengono descritti gli spazi della casa destinati a queste attività e le attività svolte nelle case e all'esterno.

Nel corso dell'anno molte delle attività e laboratori sono stati rimodulati o effettuati da remoto a causa della pandemia.

GLI SPAZI



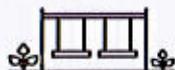
L'altana, lo spazio dedicato agli adolescenti con piccola palestra, computer, libri, videogiochi, televisione.



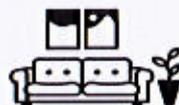
Le ludoteche, presenti in entrambe le strutture, corredate di giochi, giocattoli, ausili didattici e attrezzature idonee allo svago dei bambini delle diverse fasce d'età .



La polifunzionale, sala dotata di una biblioteca di circa 1000 libri per bambini e luogo dove si svolgono i laboratori di grandi e piccini.



Il parco giochi all'aperto, le terrazze e un'ampia area coperta all'interno del giardino della Casa permettono ai piccoli di potersi divertire con i giochi presenti e ai grandi di ritagliarsi momenti di relax.



Gli ambienti comuni, locali con sofà, pc e tv per rendere quanto più possibile confortevole la permanenza delle famiglie nella Grande Casa.



ATTIVITA' NELLE CASE



Il **Laboratorio Creativo** è tenuto da alcuni volontari esperti e si svolge in modalità remota. Bambini, adolescenti e genitori si cimentano in attività manuali diverse e in particolare nella manipolazione dell'argilla.



I **Laboratori** gestiti dalla **Dynamo Camp ETS**, che promuovono attività ludico espressive di vario genere



I **Laboratori di cucina**, realizzati all'interno del progetto **Healthy Nutrition for Children Facing Cancer**, svolti da un nutrizionista e chef professionista



La **Ginnastica per i genitori** si è svolta attraverso le pratiche del **Tai Chi Chuan** e **Qi-Gong**, antiche arti finalizzate al benessere fisico e mentale



Animazione giornaliera da parte dei volontari dell'Associazione per i bambini e gli adolescenti.



Feste di compleanno e altre feste per celebrare momenti significativi dell'anno.

ATTIVITA' ALL' ESTERNO



Spettacoli teatrali e cinema.

Le famiglie hanno assistito allo spettacolo natalizio "Merry Christmas Peter Pan"



Gite, visite guidate, eventi.

Le famiglie, accompagnate dai volontari, hanno effettuato varie gite quali: **Orto Botanico**, al mare di Gaeta nel mese di Luglio. Inoltre hanno partecipato alla maratona **Fiagop** e alla merenda di Natale all'**Hotel Eden**.

Infine hanno assistito all'**illuminazione del Colosseo** e alla pedalata dei **Babbi Natale**.

A handwritten signature in black ink, possibly reading 'Pelle'.

Nella tabella seguente si riportano i principali dati relativi alle attività e ai servizi offerti alle famiglie nel corso del 2022.

ATTIVITA'	BENEFICIARI	N. EVENTI	N. PARTECIPANTI	N. EVENTI	N. PARTECIPANTI
RICREATIVE		2021	2021	2022	2022
<i>All'interno del Polo d'accoglienza</i>					
Laboratorio creativo	Bambini, Adolescenti e Genitori	18	29	19	75
Laboratorio Dynamo Camp	Bambini e adolescenti	-	-	4	39
Laboratorio cucina	Bambini, Adolescenti e Genitori	-	-	7	125
Ginnastica genitori	Genitori	4	4	8	21
Parrucchiere	Bambini, Adolescenti e Genitori	-	-	2	6
<i>All'esterno del Polo d'accoglienza</i>					
Gite, visite guidate, eventi	Bambini, Adolescenti e Genitori	5	39	10	294

Oltre ai servizi su elencati, Peter Pan ha sostenuto diverse spese per le famiglie più bisognose per un totale di € 70.234.

Nel corso del 2022 sono stati inoltre realizzati alcuni **eventi speciali per gli ospiti delle case**:

LE FESTE NELLA GRANDE CASA

- Sono stati festeggiati **17 compleanni** di piccoli ospiti della casa
- Nelle case sono state celebrate le principali festività (Carnevale, Halloween, Pasqua, Natale, Capodanno etc) con grande partecipazione degli ospiti.

EVENTI ESTERNI

Nel 2022 l'Associazione ha promosso l'atteso appuntamento annuale **"Merry Christmas Peter Pan"**, un momento di festa natalizio in cui si ritrovano volontari, sostenitori dell'Associazione, famiglie ospiti delle case e famiglie precedentemente accolte, che arrivano a Roma per celebrare l'evento svoltosi presso il teatro Brancaccio il 15 dicembre.

CAPITOLO 4 – LA DIMENSIONE ECONOMICA

4.1 BILANCIO 2022

Il Bilancio di Esercizio e Sociale dell'Associazione di quest'anno sono redatti in conformità col decreto Ministeriale del 5 Marzo 2020 adottando i Modelli di Bilancio per gli Enti del Terzo Settore. Viene approvato dall'Assemblea dei Soci, esaminato dall'Organo di controllo e **certificato dalla società di revisione KPMG**.

Qui di seguito si riportano gli schemi dello Stato Patrimoniale e del Rendiconto Gestionale.

4.1.1 Stato Patrimoniale



Mod. A - STATO PATRIMONIALE

	31/12/2022	31/12/2021
ATTIVO		
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	€ -	€ -
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali		
1) costi di impianto e di ampliamento	€ -	€ -
2) costi di sviluppo	€ -	€ -
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	€ -	€ -
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	€ -	€ -
5) avviamento	€ -	€ -
6) immobilizzazioni in corso e acconti	€ -	€ -
7) altre	€ 128.480	€ 179.877
Totale immobilizzazioni immateriali	€ 128.480	€ 179.877
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati	€ -	€ -
2) impianti e macchinari	€ 26.912	€ 34.444
3) attrezzature	€ -	€ 4
4) altri beni	€ 110.338	€ 40.659
5) immobilizzazioni in corso e acconti	€ -	€ -
Totale immobilizzazioni materiali	€ 137.248	€ 75.107
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni in:		
a) imprese controllate	€ -	€ -
b) imprese collegate	€ -	€ -
c) altre imprese	€ -	€ -
Totale partecipazioni	€ -	€ -
2) crediti		
a) imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti imprese controllate	€ -	€ -
b) imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti imprese collegate	€ -	€ -
c) verso altri enti del Terzo settore		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti verso altri enti del Terzo settore	€ -	€ -
d) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ 53.316	€ 38.850
Totale crediti verso altri	€ 53.316	€ 38.850
Totale crediti	€ 53.316	€ 38.850
3) altri titoli		
Totale altri titoli	€ 970.002	€ 1.019.958
Totale immobilizzazioni finanziarie	€ 1.023.319	€ 1.058.808
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	€ 1.289.026	€ 1.313.792
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - Rimanenze		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	€ -	€ -
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	€ -	€ -

3) lavori in corso su ordinazione	€ -	€ -
4) prodotti finiti e merci	€ 69.331	€ 42.793
5) acconti	€ -	€ -
Totale rimanenze	€ 69.331	€ 42.793
II - Crediti		
1) verso utenti e clienti		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti verso utenti e clienti	€ -	€ -
2) verso associati e fondatori		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti verso associati e fondatori	€ -	€ -
3) verso enti pubblici		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti verso enti pubblici	€ -	€ -
4) verso soggetti privati per contributi		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ 28.099	€ 23.511
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti verso soggetti privati per contributi	€ 28.099	€ 23.511
5) verso enti della stessa rete associativa		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti verso enti della stessa rete associativa	€ -	€ -
6) verso altri enti del Terzo settore		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti verso altri enti del Terzo settore	€ -	€ -
7) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti verso imprese controllate	€ -	€ -
8) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti verso imprese collegate	€ -	€ -
9) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ 2.289	€ 500
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti tributari	€ 2.289	€ 500
10) da 5 per mille		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti da 5 per mille	€ -	€ -
11) imposte anticipate		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti imposte anticipate	€ -	€ -
12) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ 2.254	€ 2.874
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale crediti verso altri	€ 2.254	€ 2.874
Totale crediti	€ 32.642	€ 26.885
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
1) partecipazioni in imprese controllate	€ -	€ -
2) partecipazioni in imprese collegate	€ -	€ -
3) altri titoli	€ -	€ -
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	€ -	€ -
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	€ 4.468.232	€ 4.281.941



2) assegni	€ -	€ -
3) danaro e valori in cassa	€ 51.217	€ 154.443
Totale disponibilità liquide	€ 4.519.449	€ 4.436.384
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	€ 4.621.422	€ 4.506.062
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	€ 56.347	€ 10.627
Totale Attivo	€ 5.966.796	€ 5.830.481
PASSIVO		
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Fondo di dotazione dell'ente	€ -	€ -
II - Patrimonio vincolato		
1) riserve statutarie	€ -	€ -
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -
3) riserve vincolate destinate da terzi	€ -	€ -
Totale patrimonio vincolato	€ -	€ -
III - Patrimonio libero		
1) riserve di utili o avanzi di gestione	€ 5.326.480	€ 4.406.258
2) altre riserve	€ -	€ -
Totale patrimonio libero	€ 5.326.480	€ 4.406.258
IV - Avanzo/Disavanzo d'esercizio	€ (45.193)	€ 920.222
TOTALE PATRIMONIO NETTO	€ 5.281.287	€ 5.326.480
B) FONDI PER RISCHI E ONERI		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	€ -	€ -
2) per imposte, anche differite	€ -	€ -
3) altri	€ 86.382	€ 173.707
TOTALE FONDI PER RISCHI E ONERI	€ 86.382	€ 173.707
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	€ 255.670	€ 215.415
D) DEBITI		
1) debiti verso banche		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale debiti verso banche	€ -	€ -
2) debiti verso altri finanziatori		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale debiti verso altri finanziatori	€ -	€ -
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	€ -	€ -
4) debiti verso enti della stessa rete associativa		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale debiti verso enti della stessa rete associativa	€ -	€ -
5) debiti per erogazioni liberali condizionate		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
Totale debiti per erogazioni liberali condizionate	€ -	€ -
6) acconti		
esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -



	<i>Totale acconti</i>	€ -	€ -
7) debiti verso fornitori			
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 287.857	€ 59.722
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
	<i>Totale debiti verso fornitori</i>	€ 287.857	€ 59.722
8) debiti verso imprese controllate e collegate			
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
	<i>Totale debiti verso imprese controllate e collegate</i>	€ -	€ -
9) debiti tributari			
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 14.292	€ 22.681
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
	<i>Totale debiti tributari</i>	€ 14.292	€ 22.681
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale			
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 18.231	€ 15.383
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
	<i>Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</i>	€ 18.231	€ 15.383
11) debiti verso dipendenti e collaboratori			
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ -	€ -
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
	<i>Totale debiti verso dipendenti e collaboratori</i>	€ -	€ -
12) altri debiti			
	esigibili entro l'esercizio successivo	€ 7.673	€ 2.932
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€ -	€ -
	<i>Totale altri debiti</i>	€ 7.673	€ 2.932
TOTALE DEBITI		€ 328.054	€ 100.719
E) RATEI E RISCONTI PASSIVI		€ 15.403	€ 14.161
Totale Passivo		€ 5.966.796	€ 5.830.481



4.1.2 Rendiconto Gestionale



Mod. B - RENDICONTO GESTIONALE

	2022	2021		2022	2021
ONERI E COSTI			PROVENTI E RICAVI		
A) Costi e oneri da attività di interesse generale			A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 213.838	€ 40.957	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	€ 1.925	€ 2.150
2) Servizi	€ 778.132	€ 381.104	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	€ -	€ -
3) Godimento di beni di terzi	€ 217.112	€ 201.149	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ -	€ -
4) Personale	€ 117.981	€ 100.788	4) Erogazioni liberali	€ 723.954	€ 734.349
5) Ammortamenti	€ 55.800	€ 58.987	5) Proventi del 5 per mille	€ 418.428	€ 397.172
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	€ -	€ -	6) Contributi da soggetti privati	€ -	€ -
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€ -	€ -	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ -	€ -
7) Oneri diversi di gestione	€ 297.818	€ 91.014	8) Contributi da enti pubblici	€ 600.352	€ 22.618
8) Rimanenze iniziali	€ -	€ -	9) Proventi da contratti con enti pubblici	€ -	€ -
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -	10) Altri ricavi, rendite e proventi	€ 93.959	€ 157.313
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -	11) Rimanenze finali	€ -	€ -
Totale	€ 1.678.680	€ 851.977	Totale	€ 1.838.618	€ 1.313.602
			Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)	€ 159.938	€ 461.625
B) Costi e oneri da attività diverse			B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ -	€ -	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ -	€ -
2) Servizi	€ -	€ -	2) Contributi da soggetti privati	€ -	€ -
3) Godimento di beni di terzi	€ -	€ -	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ -	€ -
4) Personale	€ -	€ -	4) Contributi da enti pubblici	€ -	€ -
5) Ammortamenti	€ -	€ -	5) Proventi da contratti con enti pubblici	€ -	€ -
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	€ -	€ -	6) Altri ricavi, rendite e proventi	€ -	€ -
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€ -	€ -	7) Rimanenze finali	€ -	€ -
7) Oneri diversi di gestione	€ -	€ -	Totale	€ -	€ -
8) Rimanenze iniziali	€ -	€ -	Avanzo/Disavanzo attività diverse (+/-)	€ -	€ -
Totale	€ -	€ -	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi			1) Proventi da raccolte fondi abituali	€ 352.744	€ 287.848
1) Oneri per raccolte fondi abituali	€ 299.994	€ 276.344	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	€ 145.532	€ 109.573
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	€ 24.625	€ 13.428	3) Altri proventi	€ -	€ -
3) Altri oneri	€ -	€ -	Totale	€ 498.276	€ 397.421
Totale	€ 324.619	€ 289.772	Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	€ 173.657	€ 107.650
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	€ 11.937	€ 4.892	1) Da rapporti bancari	€ 3.225	€ 27
2) Su prestiti	€ -	€ -	2) Da altri investimenti finanziari	€ 7.181	€ 7.019
3) Da patrimonio edilizio	€ -	€ -	3) Da patrimonio edilizio	€ 7.000	€ 761.505
4) Da altri beni patrimoniali	€ -	€ -	4) Da altri beni patrimoniali	€ -	€ -
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	€ -	€ -	5) Altri proventi	€ -	€ -
6) Altri oneri	€ 13.311	€ 1.785	Totale	€ 17.388	€ 768.551
Totale	€ 25.248	€ 6.677	Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	€ (7.861)	€ 761.874
E) Costi e oneri di supporto generale			E) Proventi di supporto generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 8.179	€ 11.330	1) Proventi da distacco del personale	€ -	€ -
2) Servizi	€ 133.575	€ 170.410	2) Altri proventi di supporto generale	€ 7.367	€ 135
3) Godimento di beni di terzi	€ 21.783	€ 22.002	Totale	€ 7.367	€ 135
4) Personale	€ 158.439	€ 148.672	Totale proventi e ricavi	€ 2.361.647	€ 2.479.710
5) Ammortamenti	€ 23.134	€ 21.624	Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	€ (28.343)	€ 947.681
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	€ -	€ -	Imposte	€ 16.850	€ 27.458
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€ -	€ -	Avanzo/Disavanzo d'esercizio (+/-)	€ (45.193)	€ 920.223
7) Altri oneri	€ 16.334	€ 9.565			
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -			
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -			
Totale	€ 361.444	€ 383.603			
Totale oneri e costi	€ 2.389.991	€ 1.532.028			

COSTI E PROVENTI FIGURATIVI					
	2022	2021		2022	2021
Costi figurativi			Proventi figurativi		
1) da attività di interesse generale	€ -	€ -	1) da attività di interesse generale	€ -	€ -
2) da attività diverse	€ -	€ -	2) da attività diverse	€ -	€ -
Totale	€ -	€ -	Totale	€ -	€ -

4.1.3 La Distribuzione del Valore

Tramite la rappresentazione del valore aggiunto, Peter Pan ODV, associazione senza finalità di lucro, intende essere trasparente circa la distribuzione della ricchezza prodotta nell'esercizio 2022 tra i vari portatori di interesse.

Il valore economico distribuito agli stakeholder è un indicatore quali-quantitativo dell'impatto che la Onlus genera sulla società tramite il perseguimento dei propri obiettivi, espressione della responsabilità sociale assunta.

Il prospetto di distribuzione del valore aggiunto sotto riportato, in cui confluiscono sia gli aspetti economici della gestione che quelli sociali, è stato accuratamente elaborato tramite la riclassificazione dei proventi e degli oneri del rendiconto gestionale.

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO PETER PAN ODV - 2022			
Dati in €	2022	2021	2020
Valore economico generato	2.361.647	2.479.710	1.921.090
Quote associative e liberalità	1.414.084	913.849	490.231
Proventi da raccolta fondi	916.704	794.593	1.272.028
Altri ricavi	30.859	771.267	158.831
Valore economico distribuito	1.989.854	1.480.543	1.368.705
Famiglie	1.171.206	697.975	776.859
Volontariato	21.035	15.343	11.657
Dipendenti	467.166	434.013	421.663
Pubblica Amministrazione	33.742	44.781	45.144
Fornitori	255.414	267.483	108.810
Altri	41.289	20.947	4.573
Valore economico trattenuto	371.792	999.167	552.384
Ammortamenti	78.871	78.945	90.643
Risultato d'esercizio	292.921	920.222	461.741

Il valore economico prodotto dall'associazione è stato distribuito agli stakeholder per una quota pari al 84%, mentre il restante 16% è stato

trattenuto all'interno della Onlus e reinvestito. In particolare, del valore distribuito agli stakeholder, il 59% è stato destinato alle famiglie ed al sostegno dell'Oncoematologia pediatrica, il 23% al personale dipendente ed il restante 18% è stato ripartito tra il sostegno al volontariato, la Pubblica Amministrazione ed i fornitori, quali consulenti esterni.

Rispetto al 2021, il valore generato una diminuzione del 5% mentre l'ammontare del valore economico distribuito risulta essere cresciuto dell'34%.

4.2 LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE

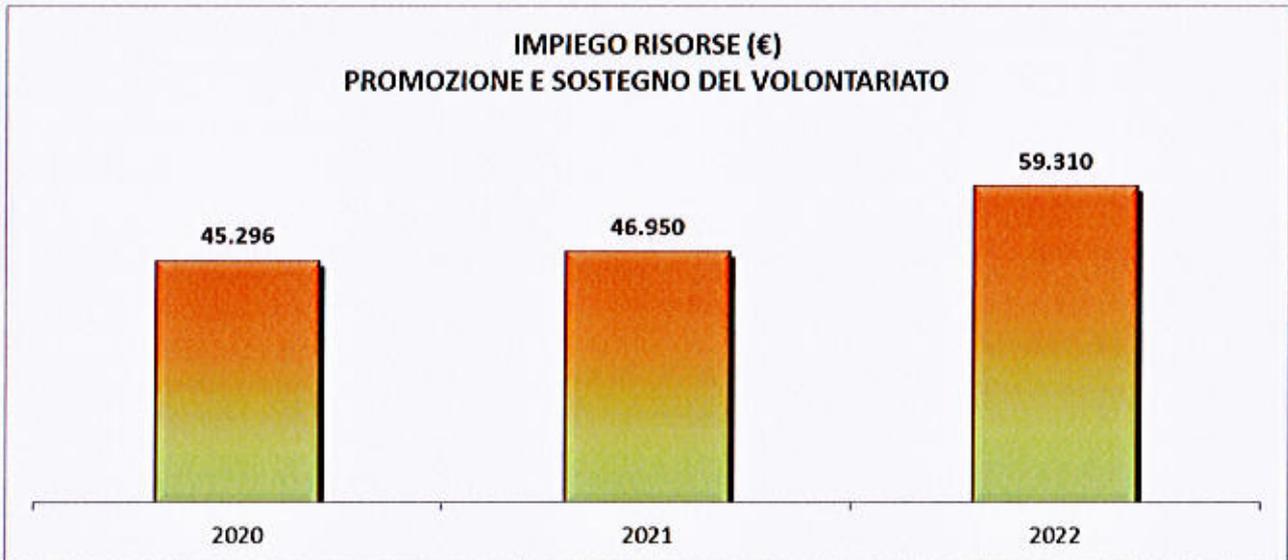
Le risorse totali impiegate per le Attività Tipiche nel 2022 ammontano a € 1.678.680, rappresentando il 71% degli oneri istituzionali complessivi. La voce principale è costituita dall'area dell'**Accoglienza e Sostegno a bambini e famiglie**, pari a € 1.357.124, con un aumento dell'86% rispetto all'anno precedente dovuto principalmente alla necessità di venire incontro ai bisogni e all'accoglienza delle famiglie scappate dalla guerra e all'apertura della Terza Stella.

Il piano di ammortamento, relativo ai lavori di ristrutturazione dell'edificio Seconda Stella, il cui termine era stato calcolato al 30 settembre 2018, in linea con la prima scadenza del contratto di locazione, è stato aggiornato tenendo conto dell'avvenuto rinnovo del contratto dell'edificio Seconda Stella, che terminerà il 30 settembre 2027. Nelle spese di Accoglienza rientrano i costi sostenuti per il mantenimento e il funzionamento delle strutture, così come i costi per il sostegno e i servizi alle famiglie

Handwritten signature



Nel 2022, le spese sostenute per la **Promozione e il Sostegno al Volontariato** sono state pari a € 59.310, con un aumento del 26% rispetto all'anno precedente.



Per quanto riguarda il **sostegno alla ricerca nell'ambito dell'onco-ematologia pediatrica** l'Associazione ha confermato il sostegno finanziamento del progetto del "**passaporto del lungo-sopravvivate (Sur-Pass)**", presso l'Ospedale Pediatrico Bambino Gesù di Roma. Il progetto contribuisce a migliorare il controllo sulla propria salute dei guariti dal cancro infantile, attraverso un documento contenente la storia della malattia e le precauzioni da osservare in seguito.

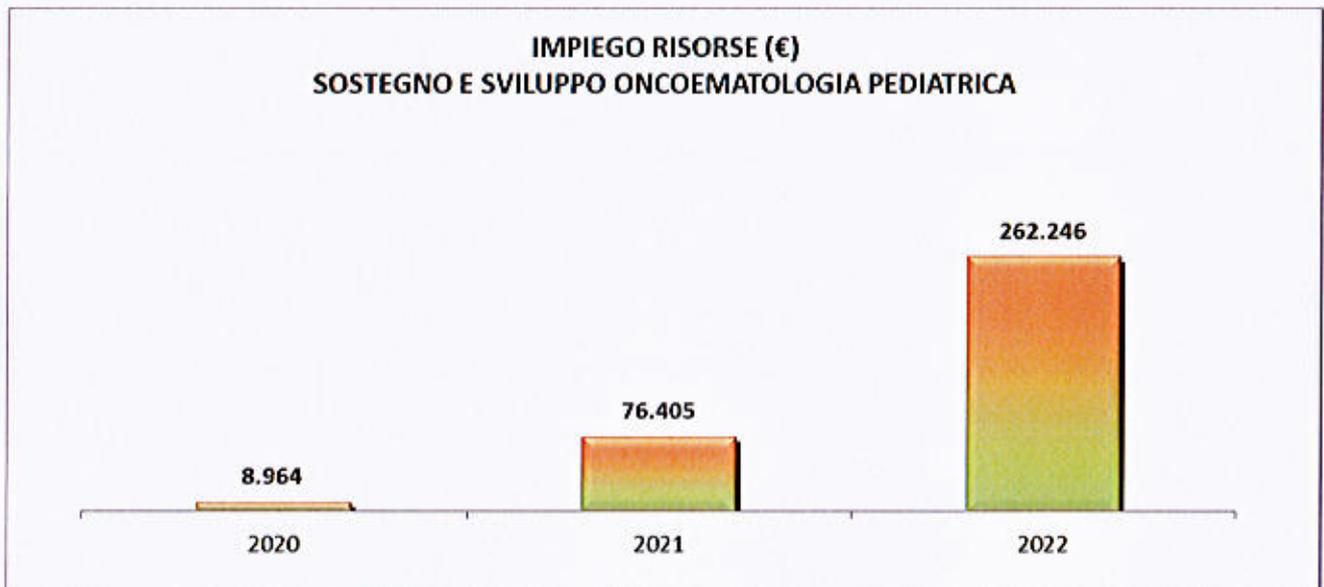
Nel 2022 la Peter Pan ODV ha sottoscritto nuovamente il protocollo e rinnovato il contributo annuale di € 30.000 per tale progetto.

Inoltre Peter Pan ha contribuito, con una propria donazione pari ad € 20.000, alla corsa solidale denominata "**Io Corro per Loro – Bambini senza cancro**". Si tratta di un'iniziativa promossa da FIAGOP Onlus con l'obiettivo di raccogliere fondi a sostegno del bando europeo per progetti di ricerca sul cancro pediatrico "**Fight Kids Cancer 2022**", destinato a finanziare importanti studi clinici e nuove terapie.

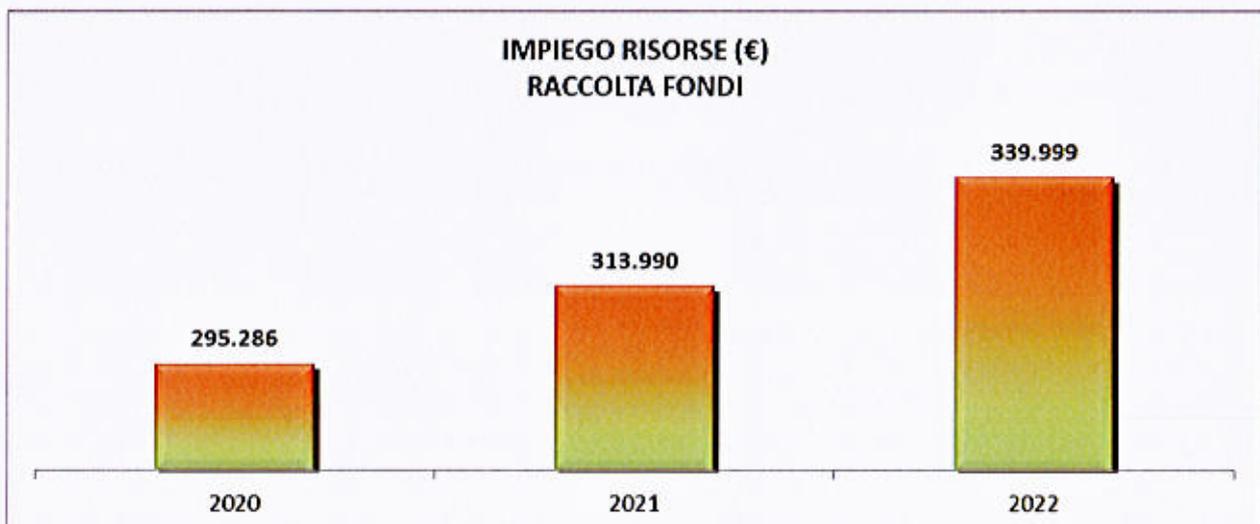
L'Associazione ha contribuito con una donazione di € 193.200 al progetto di ricerca di riabilitazione nei bambini affetti da neoplasia attraverso il quale una squadra di 10 professionisti sanitari (fisioterapisti, disfagisti, logopedisti e neurologi) sono a disposizione per 12 mesi dei pazienti oncologici ricoverati presso il dipartimento di Oncoematologia, terapia cellulare, terapie geniche e trapianto emopoietico dell'ospedale Bambino Gesù.

La Peter Pan ha inoltre contribuito con la donazione **€ 5.000** alla Fondazione Bambino Gesù Onlus per il Centro di cure Palliative dell'ospedale Bambino Gesù

La restante cifra di **€ 14.046** è stata impiegata a sostegno della campagna Settembre d'Oro e allo svolgimento e partecipazione a tutte le attività istituzionali legate all'onco-ematologica pediatrica.



Il totale degli oneri della **Raccolta Fondi** nel 2022 è stato pari **€ 339.999** rappresentando il **14%** del totale degli oneri istituzionali complessivi.



L'incidenza dei costi di raccolta fondi, pari al rapporto tra il "Totale degli oneri generati dalle attività di raccolta fondi" e il "Totale degli oneri gestionali dell'anno" è stato pari al 14%.

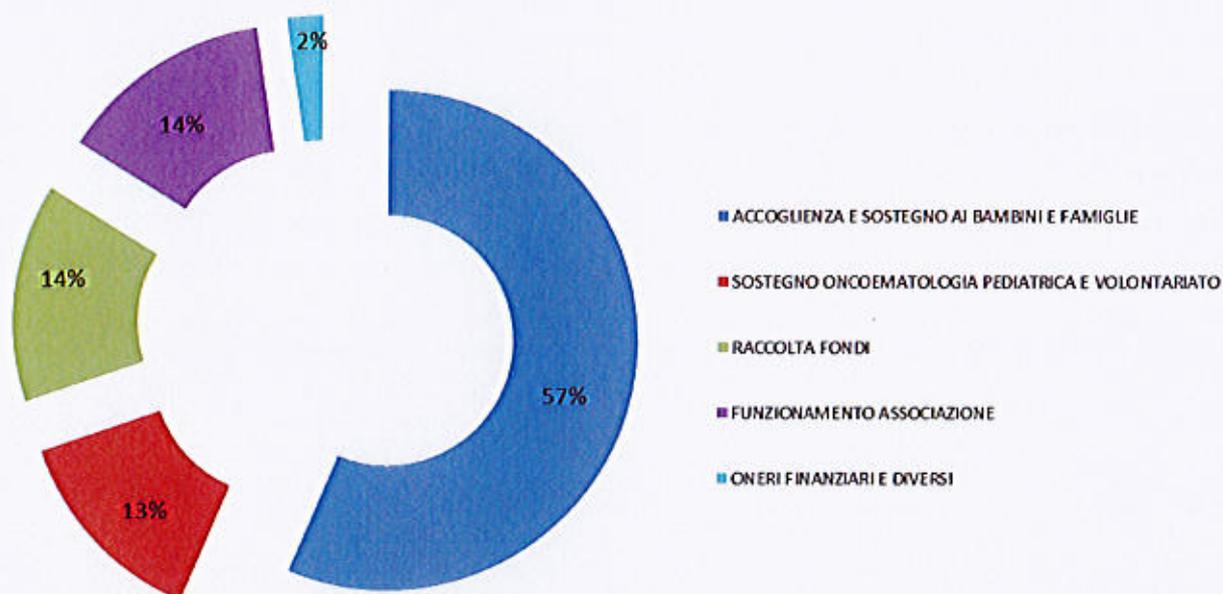
	2020	2021	2022
INCIDENZA COSTI RACCOLTA FONDI	20%	20%	14%

Il totale degli oneri per il **Funzionamento dell'Associazione** ammonta, nel 2022 a € 271.100, rappresentando il 12% del totale degli oneri istituzionali complessivi mentre gli oneri per la **Stellina** ammontano a € 60.992.



La figura seguente rappresenta la ripartizione percentuale degli oneri tra le diverse destinazioni. La maggioranza degli oneri è generata dalle attività di accoglienza e sostegno alle famiglie

TOTALE ONERI 2022



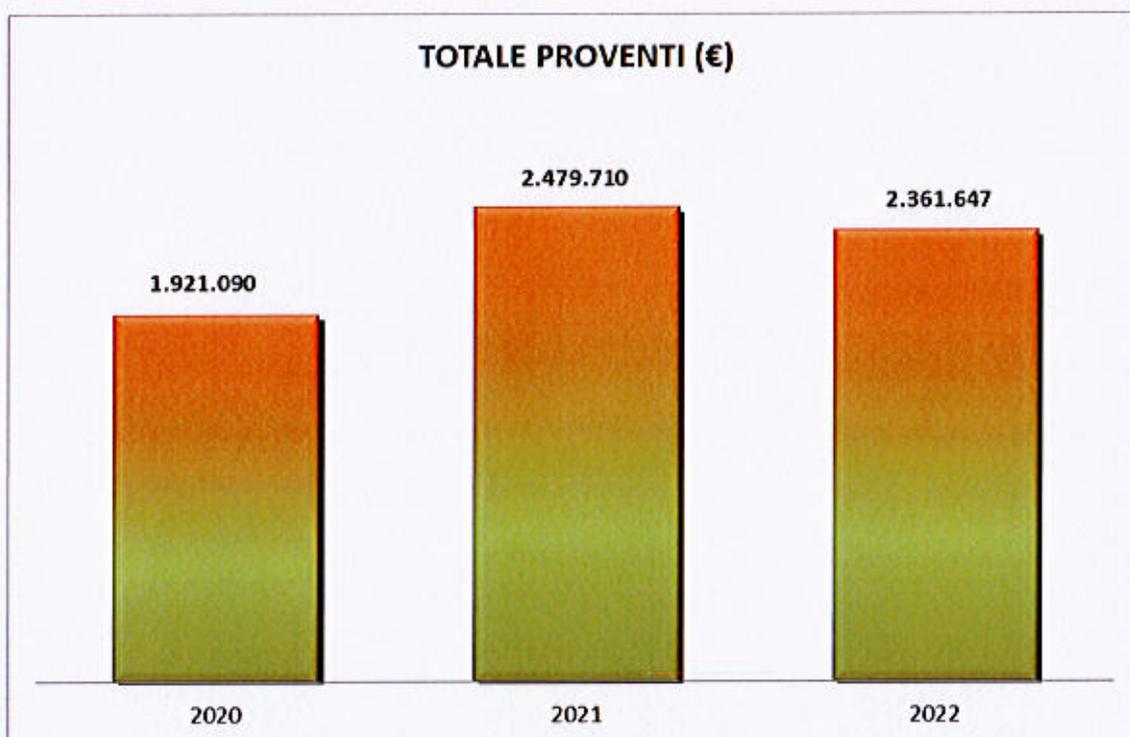
pu

La tabella seguente rappresenta l'andamento negli ultimi tre anni degli oneri per categoria di destinazione.

ONERI (€)	2020	2021	2022	2022/ 21
ACCOGLIENZA E SOSTEGNO AI BAMBINI E FAMIGLIE	723.898	728.622	1.357.124	+86%
SOSTEGNO ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA E VOLONTARIATO	54.260	123.355	321.556	+161%
RACCOLTA FONDI	295.286	313.990	339.999	+8%
FUNZIONAMENTO ASSOCIAZIONE	350.456	358.143	332.092	-7%
ONERI FINANZIARI E DIVERSI	35.449	35.377	56.070	+58%
TOTALE	1.459.349	1.559.487	2.406.840	+54%

4.3 I FONDI RACCOLTI

Il totale dei proventi (Istituzionali, finanziari e diversi) del rendiconto gestionale 2022 è stato pari a € 2.361.647 con una leggera diminuzione del 5% rispetto all'anno precedente.



Il totale dei **proventi da attività tipiche**, ossia il totale delle erogazioni liberali effettuate da privati cittadini, società, enti privati, contributi da enti pubblici e delle quote associative è stato nel 2022 pari a € 1.326.231 (pari al 57% del totale dei proventi istituzionali), con un aumento del 75% rispetto all'anno 2021.

I vecchi e nuovi donatori, sia persone fisiche che aziende/enti privati, hanno continuato nel 2022 il loro sostegno economico alla mission di Peter Pan.

Le erogazioni liberali da persone fisiche hanno registrato una lieve diminuzione pari al 13% e le erogazioni liberali da aziende, enti privati e pubblici hanno registrato un aumento pari al 4% rispetto all'anno precedente grazie anche al sostegno di progetti volti a garantire e migliorare la qualità del servizio offerto attraverso l'acquisto di nuovi automezzi di trasporto, l'ospitalità alle famiglie con bambini malati in fuga dalla guerra in Ucraina ed il sostegno per spese alimentari, teso anche ad educare a un'alimentazione sana ed equilibrata

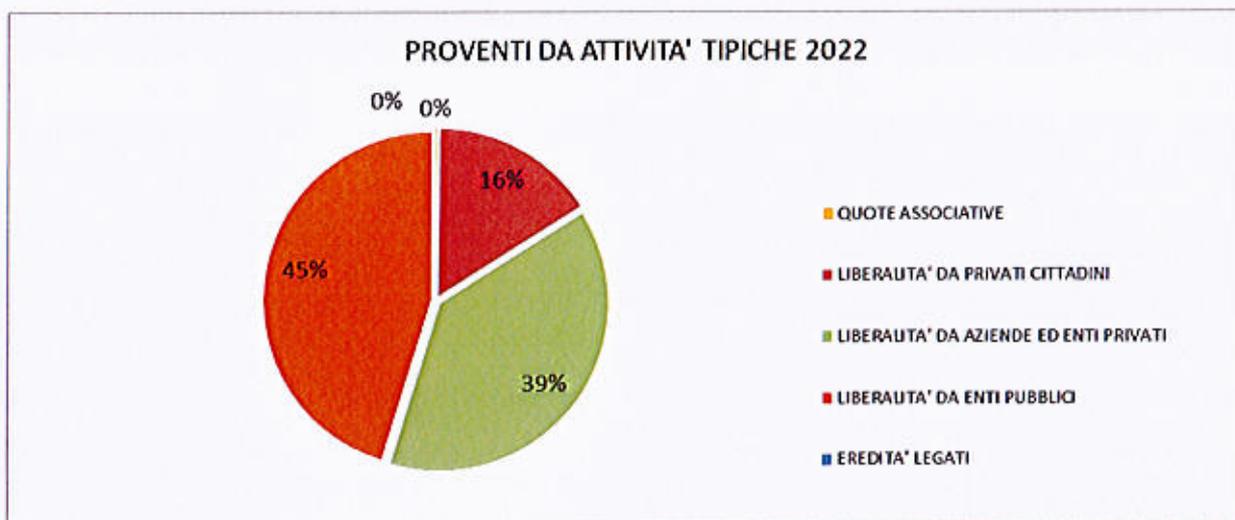
Nel 2022 si sono registrati lasciti testamentari

Per quel che riguarda i **contributi da enti pubblici** è stata versata la prima tranche del finanziamento di **€ 22.400** relativamente al bando pubblico "Comunità solidali 2020" (determinazione G14743 del 07/12/2020). - Accordo di programma sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Lazio, ai sensi degli articoli 72 e 73 del d.lgs. 117/2017, Codice del Terzo Settore.

Inoltre in seguito alla domanda di ammissione all' Avviso pubblico 1/2022 promosso dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali, volto al finanziamento di attività di assistenza psicologica, psicosociologica o sanitaria in tutte le forme a favore dei bambini affetti da malattia oncologica e delle loro famiglie (ai sensi dell'art.1, comma 338 della legge del 27 Dicembre 2017 n°205- Anno 2022) è stato versato il primo contributo pari a **€ 577.952** a sostegno del progetto "L'accoglienza oltre la cura"

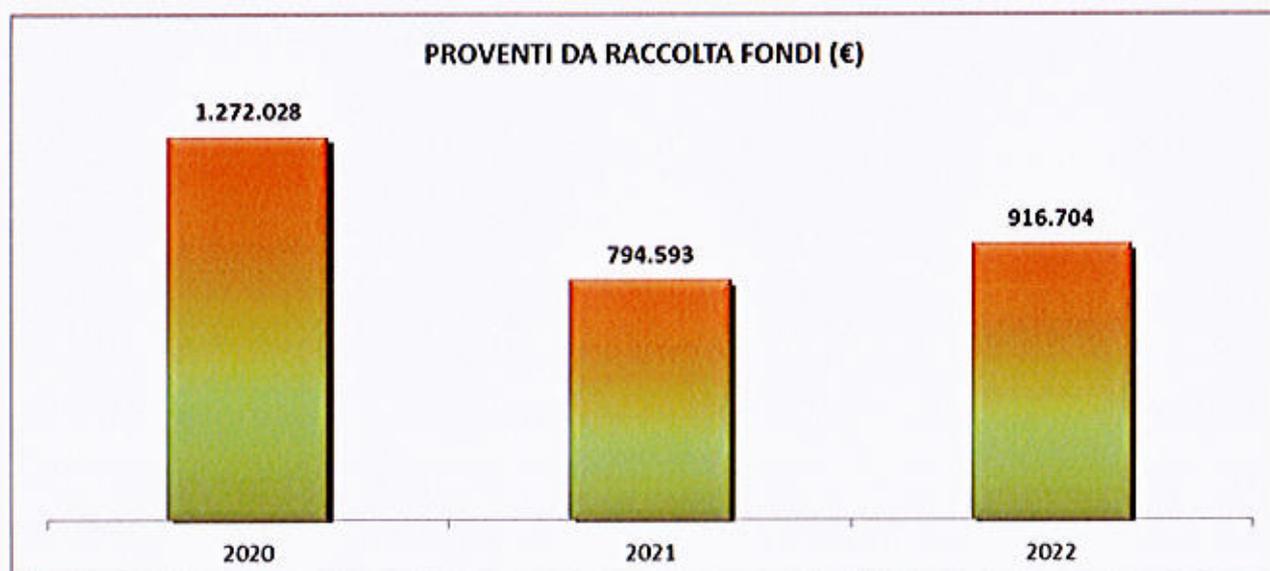


La figura seguente rappresenta la ripartizione percentuale per fonte di entrata dei proventi da attività tipiche



Il totale dei proventi da attività di raccolta fondi, ossia le liberalità pervenute ad esempio a seguito di campagne di sensibilizzazione, manifestazioni ed eventi, dalle bomboniere o dal contributo del 5x1000, ammonta a € 916.704, pari al 39% del totale dei proventi istituzionali, registrando un aumento pari al 15% rispetto allo scorso anno. L'Indice di efficienza della raccolta fondi, ossia il rapporto tra il "Totale dei proventi da Raccolta Fondi" e il "Totale degli oneri da Raccolta Fondi" è stato pari a 2,6.

OK



Il **46%** delle entrate da raccolta fondi è rappresentato dal **5x1000**, pari a **€ 418.428** con un aumento del **5%** rispetto all'anno precedente. Nel corso del 2022 è stato erogato il contributo del 5x1000 relativo all'anno finanziario 2021.

Tale somma, incassata a dicembre del c.a. rappresenta il contributo di tante persone che hanno sostenuto e premiato l'Associazione destinandole il cinque per mille dell'Irpef nel 2020. La Peter Pan Odv si è posizionata per l'anno finanziario 2021 tra le **prime 63 Associazioni di Volontariato e Enti del Terzo Settore con 9839 preferenze**

ANDAMENTO 5X1000

ANNO FINANZIARIO	NR. SCELTE	IMPORTO (€)	POSIZIONE
2013	13.041	373.333	55
2014	11.812	434.841	59
2015	10.695	392.472	73
2016	10.113	385.646	76
2017	9.740	364.661	79
2018	10.648	407.516	70
2019	10.611	431.850	64
2020	9474	397.172	70
2021	9839	418.428	63

Una delle maggiori fonti dei proventi da raccolta fondi è rappresentata dalle donazioni ricevute a favore dell'Associazione in occasione di **eventi e raccolte di terzi**, quali spettacoli vari, tornei ludico-sportivi, feste, matrimoni, compleanni, donazioni in memoria, raccolte di vario genere tra parenti, amici e colleghi. Il valore di questi proventi nel 2022, **pari a € 219.874**, ha registrato un aumento del **23%** rispetto al 2021. Grazie all'allentamento delle restrizioni dovute all'emergenza Covid, il numero di queste iniziative è infatti aumentato rispetto all'anno precedente, anche se ancora molto inferiore (-35%) rispetto al periodo pre-pandemia.

Tra le iniziative più significative: la rassegna di spettacoli promossa e organizzata dal nostro socio onorario **Max Maglione**; i tornei di tennis **AS LUISS Tennis Tournament** e **PL Open**; il trofeo di Judo **"Peter Pan"**

organizzato dal nostro socio onorario **Fabio La Malfa**; gli spettacoli musicali organizzati dal nostro socio onorario **Antonio Di Silvio**; la nona edizione del **concerto di solidarietà a Velletri**; l'evento **"Facciamo cose buone"** presso Eataly di Roma; lo spettacolo musicale organizzato dall'**Arciconfraternita del Gonfalone di Velletri**; la **"Pedalata del Babbo Natale"**; la **"Befana in moto"**; il **presepe solidale** a Montalto di Castro.

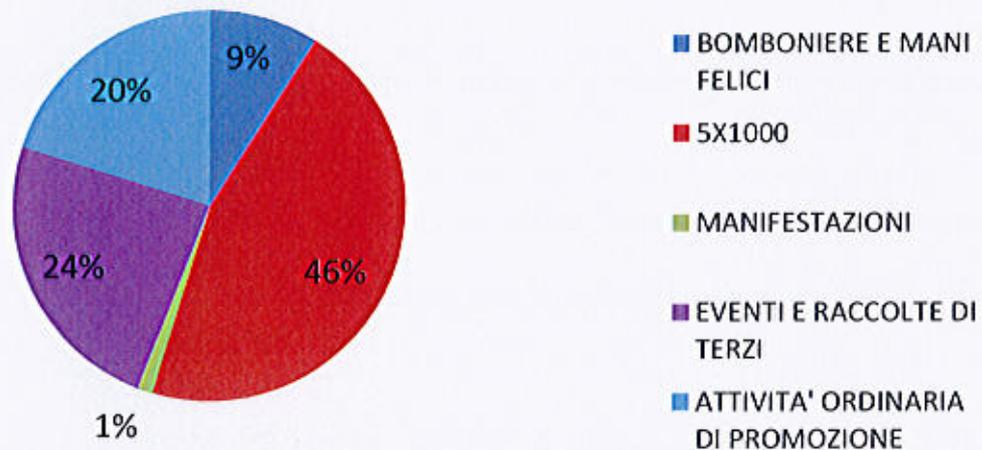
Il **9%** dei proventi da raccolta fondi, pari a **€ 82.618**, proviene invece dall'attività dell'équipe di volontarie **"Mani Felici"**, che realizzano le **Bomboniere di Peter Pan**, la cui gestione è organizzata dall'équipe **Fate Felici**. Nel 2022 c'è stata una ulteriore ripresa di questa importante fonte di entrate, con un aumento del **14%** rispetto al 2021, sebbene ancora di molto inferiore ai livelli pre-pandemia. Le Mani Felici hanno realizzato inoltre una serie di oggetti fatti a mano unici e originali che sono stati venduti, durante il periodo natalizio, nel **tradizionale mercatino "La Bottega delle Mani Felici"**, con un ottimo riscontro di pubblico e di raccolta fondi.

L'**1%** delle entrate, pari a **€ 11.505**, proviene dalla **manifestazione "Merry Christmas Peter Pan"**, quest'anno ideato e realizzato da **Max Magllone e Andrea Mala**. Il tradizionale spettacolo di Natale si è tenuto al teatro Brancaccio, con la conduzione di **Irene Ferri e Laura Ruocco** e ha visto la partecipazione di tanti artisti amici dell'associazione e la presenza delle famiglie ospiti, dei volontari e dei sostenitori di Peter Pan.

Infine, il **20%** dei proventi da raccolta fondi proviene dall'attività **ordinaria di promozione**, rappresentata soprattutto dalla **Campagna di Natale** che anche quest'anno ha registrato ottimi risultati, con entrate pari a **€ 134.027**, con un aumento del **33%** rispetto al 2021.

La figura seguente rappresenta la ripartizione percentuale dei proventi nelle diverse fonti di entrata.

PROVENTI DA RACCOLTA FONDI 2022



TOTALE PROVENTI 2022



Handwritten signature

La tabella seguente rappresenta l'andamento dei proventi negli ultimi tre anni, per le diverse fonti di entrata.

PROVENTI (€)	2020	2021	2022	2022 vs 2021
MANIFESTAZIONI, EVENTI E RACCOLTE DI TERZI	209.224	186.682	231.379	+24%
LIBERALITA' DA AZIENDE/ENTI PRIVATI	301.283	493.388	513.761	+4%
CAMPAGNA DI NATALE E ATTIVITA' DI PROMOZIONE	176.287	138.107	184.279	+33%
5X1000	839.366	397.172	418.428	+5%
LIBERALITA' DA PERSONE FISICHE	186.623	240.961	210.193	-13%
BOMBONIERE E MANI FELICI	47.152	72.632	82.618	+14%
LIBERALITA' DA ENTI PUBBLICI	300	22.618	600.352	+2.554%
PROVENTI FINANZIARI E DIVERSI, ALTRO	160.856	928.150	120.636	-87%
TOTALE	1.921.090	2.479.710	2.361.647	-5%

4.4 I PRINCIPALI SOSTENITORI

Molti sono gli **individui**, le **aziende**, gli **enti** e le **associazioni** che hanno sostenuto Peter Pan nel corso del 2022, sia con donazione di beni e servizi, sia con erogazioni liberali. A tutti loro va il più sentito ringraziamento di Peter Pan. Tra questi, non potendo citarli tutti, vengono menzionati di seguito le aziende, gli enti e le associazioni che hanno **donato importi uguali o superiori a € 5.000**. Per motivi di privacy, i donatori individui non sono espressamente citati.

- *MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI*
- *HERBALIFE FAMILY FOUNDATION*
- *CONAD PAC2000*
- *STANHOME*
- *FONDAZIONE JOHN-SON&JOHNSON*
- *ORDINI DINASTICI CASA SAVOIA*
- *CONSER*
- *CONAD NORD OVEST*
- *ABBVIE*
- *PC COMPONENTS EUROPE*
- *RAVO ITALIA*
- *DIVA INTERNATIONAL*
- *YOURCAUSE LLC*
- *SERVIER ITALIA*
- *GUCCI*
- *LASER S. FILM*
- *MAX MAGLIONE SHOW*
- *AUTOIMPORT*

- *ASSICURAZIONE CONTE.IT*
- *ROCCO GIOCATTOLI*

Tra i donatori di beni e servizi, si menziona e si ringrazia in particolare, per l'area Accoglienza, Servizi e Mantenimento Strutture:

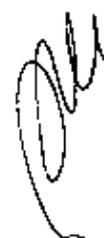
- | | |
|---------------------------------|---|
| ▪ <i>FONDAZIONE GAFFINO</i> | ▪ <i>ASSOCIAZIONE BANCO ALIMENTARE ROMA</i> |
| ▪ <i>MAZDA</i> | ▪ <i>FONDAZIONE LENE THUN</i> |
| ▪ <i>UNIDATA</i> | ▪ <i>DOMITIA FELIX</i> |
| ▪ <i>STUDIO LEGALE GULLOTTA</i> | ▪ <i>ROCCO GIOCATTOLI</i> |
| ▪ <i>CISCO</i> | ▪ <i>ASSOCIAZIONE DYNAMO CAMP</i> |
| ▪ <i>STANHOME</i> | ▪ <i>STUDIO DENTISTICO VIOLA SOZZI</i> |
| ▪ <i>CUCINA&VINI</i> | ▪ <i>ORTO BOTANICO DI ROMA</i> |
| ▪ <i>VERDERICARICABILE.IT</i> | |

Per l'area Promozione, Comunicazione e Raccolta Fondi:

- | | |
|---|---|
| ▪ <i>MAGIORDOMUS</i> | ▪ <i>INFOSTAMPA</i> |
| ▪ <i>HOGAN LOVELLS</i> | ▪ <i>TEATRO GOLDEN</i> |
| ▪ <i>MENGARELLI GRAFICA MULTISERVICES</i> | ▪ <i>BRICKS ADVISORY AND CONSULTING</i> |
| ▪ <i>VISUAL.IT</i> | |

Si desidera inoltre ringraziare di cuore tutti gli artisti e i personaggi del mondo dello sport e dello spettacolo che nel corso dell'anno ci hanno sostenuto facendosi portavoce della mission dell'Associazione o partecipando agli eventi associativi. In particolare: Luca Barbarossa, Joe Barbieri, Fabrizio Bosso, Gianfranco Butinar, Irene Ferri, Antonio Giuliani, Charlie Gnocchi, Alessandro Luccioli, Alessia Marcuzzi, Mirkoelcane, Simone Montedoro, Desirèe Popper, Laura Ruocco, Sebastiano Somma, Lorenzo Terranera e tutti gli amici del Teatro Golden.

Con l'auspicio che continueranno a dare voce a Peter Pan, si ringraziano infine tutte le testate, sia locali sia nazionali, quelle quotidiane e periodiche della carta stampata, quelle televisive e radiofoniche, quelle online che hanno dedicato attenzione all'Associazione. Ognuna di esse contribuisce in modo rilevante a tenere viva l'attenzione dell'opinione pubblica sulle nostre attività e sulle problematiche vissute dalle famiglie di adolescenti e bambini colpiti dal cancro.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

CAPITOLO 5 – LA DIMENSIONE AMBIENTALE

5.1 STRATEGIE, POLITICHE E OBIETTIVI

L'Associazione opera nel pieno rispetto dell'ambiente, cercando sempre di **minimizzare l'impatto ambientale** delle proprie attività, anche attraverso investimenti mirati e opportune attività di sensibilizzazione dei propri soci, dei volontari, dei dipendenti e delle famiglie ospiti.

5.2 ATTIVITA' SVOLTE PER LA TUTELA AMBIENTALE

Nel 2010, l'Associazione ha installato, nella Casa di Peter Pan, un **impianto fotovoltaico** per la produzione di energia elettrica.

La ristrutturazione della Seconda Stella, completata nel 2011, ha previsto l'installazione di **impianti elettrici e termoidraulici di ultima generazione** e altamente efficienti.

Dal 2012 è inoltre attiva la **raccolta differenziata** dei rifiuti nelle tre Case.

Particolare attenzione è costantemente rivolta ad un uso responsabile dei consumi di elettricità, gas, acqua, materiali quali carta, toner, plastica.

Dal 2018 l'Associazione si è dotata di 2 contenitori **ECO- BOX** affidandosi ad una società per l'esecuzione del servizio di raccolta/ trattamento dei consumabili esausti da sistemi di stampa elettronica, rifiuti speciali avviabili al riutilizzo.

Per quanto riguarda il **consumo di carta**, in particolare, nel corso degli ultimi anni l'Associazione ha progressivamente digitalizzato gli archivi dei propri documenti, introducendo processi di lavoro che minimizzino l'impiego di carta, attraverso l'uso della tecnologia.

Inoltre, ha provveduto a privilegiare, qualora possibile, l'utilizzo di carta ecologica per la stampa dei propri materiali di comunicazione (e.g. il Giornale di Peter Pan, volantini, direct mailing).

L'Associazione è da sempre impegnata nel minimizzare l'impatto del **servizio di trasporto** che offre alle proprie famiglie ospiti, attraverso l'ottimizzazione del numero di navette da e verso gli Ospedali, aeroporti, stazioni, ecc.

Allo scopo di vivere in modo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e nella consapevole partecipazione alla riduzione del livello di inquinamento, spesso causa dell'insorgere di gravi patologie, gli ospiti di Peter Pan, i Volontari e il personale di Staff, sono quotidianamente impegnati nel rispetto delle norme interne relative a:

- raccolta differenziata dei rifiuti;
- utilizzo ottimale degli elettrodomestici e delle dotazioni d'ufficio;
- utilizzo ottimale di detersivi e altri prodotti igienizzanti;

L'impegno all'osservanza viene condiviso all'ingresso degli ospiti nelle Case e ricordato in occasione delle periodiche riunioni con le Famiglie.

L'Associazione, per contro, attraverso il settore Accoglienza e attraverso il costante monitoraggio del Responsabile RSPP, attua i seguenti provvedimenti:

- apposizione di specifiche indicazioni d'uso per gli elettrodomestici, in particolare lavatrici e lavastoviglie;
- apposizione di cartellonistica nei locali ad uso comune che suggerisce un impiego razionale dell'illuminazione;
- installazione, ove possibile, di illuminazione temporizzata con sensori di passaggio o dispositivi crepuscolari;
- acquisto di elettrodomestici di classe energetica uguale o superiore ad A;
- progressiva sostituzione delle lampade alogene o a fluorescenza con lampade a led;
- indicazioni per una raccolta differenziata secondo quanto indicato dalle vigenti norme comunali;
- acquisto di prodotti igienizzanti a basso impatto ambientale;
- periodica manutenzione dell'impianto termoidraulico con lavaggio/sostituzione dei filtri dei fan coil;
- utilizzo di mobili e dotazioni in materiale ignifugo e vernici atossiche;
- specifico spazio dedicato al tema nel corso della formazione agli aspiranti volontar

Riferimenti normativi

- Decreto Ministeriale del 4 luglio 2019
Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore

- Decreto Ministeriale del 23 luglio 2019
Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli Enti del Terzo Settore

- Decreto Ministeriale del 5 marzo 2020
Adozione della modulistica di bilancio degli Enti del Terzo Settore



Peter Pan Ody

Sede legale in Roma, Via S. Francesco di Sales, 16

codice fiscale 97112690587

**RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO
AL BILANCIO SOCIALE AL 31 DICEMBRE 2022
ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 117/17**

Signori Soci della Peter Pan Ody,

in ossequio a quanto previsto dall'articolo 27 dello statuto, per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, è stata svolta l'attività di controllo prevista coerentemente con le dimensioni dell'Associazione.

Premessa

la presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 117/17 e del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

L'Organo di Controllo rinuncia ai termini di cui al 1° comma dell'art. 2429 c.c. e chiede formale rinuncia ai soci in sede di Assemblea.

Effetti derivanti dall'emergenza sanitaria connessa alla pandemia COVID-19

L'Organo di Controllo, ha preso atto che l'Associazione ha continuato ad adottare misure e provvedimenti con propri protocolli in linea con la vigente regolamentazione in materia. Sono state quindi richieste ed ottenute rassicurazioni circa la presenza di condizioni di salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro e delle modalità operative finalizzate a contenere la diffusione del virus.

Quanto ad eventuali rischi connessi alle difficoltà di effettuare controlli in loco a causa delle restrizioni connesse alla pandemia da Covid-19, si segnala che le verifiche del 2022 si sono svolte tutte in presenza nel pieno rispetto delle norme anti-Covid.

Attività di vigilanza

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 sono stati svolti i compiti istituzionali conformemente alle prescrizioni di legge e delle norme statutarie, tenendo in considerazione quanto prescritto dai principi di comportamento raccomandati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili.

L'Organo di controllo, ha svolto le verifiche ed ha assistito alle riunioni del Consiglio Direttivo.

Nel periodo di carica, l'Organo di controllo ha eseguito verifiche in ordine ai seguenti aspetti:

- Osservanza della legge e dell'atto costitutivo;
- Rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231;
- Adeguatezza e funzionamento dell'assetto organizzativo;
- Adeguatezza e funzionamento dell'assetto amministrativo-contabile;
- Bilancio di esercizio;
- Monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale;
- Conformità dell'ultimo bilancio sociale alle linee guida di cui all'art. 14 del D. Lgs n. 117 del 2017;
- Constatato che le azioni attuate sono conformi alla legge ed allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o in contrasto con le delibere assunte o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;
- Monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all' art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

La struttura organizzativa, il sistema di controlli interni e le procedure operative risultano adeguate alle dimensioni ed alle caratteristiche dell'attività sociale, mostrando il pieno rispetto degli aggiornamenti normativi.

Responsabilità dei Consiglieri e dell'Organo di controllo per il Bilancio Sociale

I Consiglieri sono responsabili per la redazione del Bilancio Sociale che fornisca, secondo le linee guida, una rappresentazione veritiera e corretta delle attività svolte. L'Organo di controllo ha la responsabilità del monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, nonché della conformità del Bilancio Sociale alle linee guida.

Osservazioni e proposte in ordine al bilancio ed alla sua approvazione

L'Organo di Controllo ha verificato l'osservanza delle norme di legge inerenti alla predisposizione del bilancio.

Sul bilancio sociale è stato rilasciato un giudizio senza rilievi dalla Società di revisione legale dei conti Kpmg S.p.A. che ha emesso le relazioni in data 25 maggio 2023.

La relazione al Bilancio Sociale dell'Associazione Peter Pan ODV relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 evidenzia che quest'ultimo è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dalle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo settore come descritto nel paragrafo "Nota metodologica".

L'Organo di Controllo non è a conoscenza di ulteriori incarichi affidati alla Società di revisione, né di circostanze che facciano venir meno l'indipendenza della stessa.

Le informazioni fornite dal Consiglio Direttivo nel Bilancio Sociale delineano un quadro completo delle attività espletate nel corso dell'esercizio e della prevedibile evoluzione dello scenario in cui opera l'Associazione.

Conclusioni

Il Bilancio Sociale dell'esercizio 2022 è stato redatto secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione di attendibilità e di corretta rappresentazione delle attività e i dati e le informazioni contenute sono coerenti con le documentazioni esibite e con le ispezioni svolte. L'Organo di controllo attesta pertanto che il Bilancio Sociale è stato predisposto secondo i principi di redazione, la struttura, e il contenuto previsti dalle linee guida del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

L'Organo di controllo non ha osservazioni e pertanto esprime parere favorevole in merito all'approvazione del bilancio sociale come predisposto dal Consiglio Direttivo.

Roma li, 26 maggio 2023

L'Organo di controllo

Alessandro Pupa



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Curtatone, 3
00185 ROMA RM
Telefono +39 06 80961.1
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio Sociale

*Al Consiglio Direttivo della
Peter Pan ODV*

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (*"limited assurance engagement"*) del Bilancio Sociale della Peter Pan ODV (di seguito "Associazione") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 in conformità alle "Linee guida per la redazione del bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore" approvate tramite D.M. del 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio Sociale.

Responsabilità dei Consiglieri per il Bilancio Sociale

Il Consiglio Direttivo è responsabile per la redazione del Bilancio Sociale in conformità alle "Linee guida per la redazione del bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore" approvate tramite D.M. del 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio Sociale.

Il Consiglio è altresì responsabile per quella parte del controllo interno da esso ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio Sociale che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Il Consiglio è inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi dell'Associazione in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1) e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.



Peter Pan ODV

Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio Sociale

31 dicembre 2022

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio Sociale rispetto a quanto richiesto dalle "Linee guida per la redazione del bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore" approvate tramite D.M. del 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio Sociale.

Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio Sociale non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio Sociale si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale dell'Associazione responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio Sociale, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1) analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio Sociale, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di stakeholder e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- 2) comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio Sociale.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale dell'Associazione e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio Sociale.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche dell'Associazione:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio Sociale abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
- b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio Sociale della Peter Pan ODV relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dalle "Linee guida per la



Peter Pan ODV

Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio Sociale

31 dicembre 2022

redazione del bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore* approvate tramite D.M. del 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio Sociale.

Roma, 25 maggio 2023

KPMG S.p.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maffei', written in a cursive style.

Marco Maffei
Socio



Peter Pan ODV

Via S. Francesco di Sales, 16

00165 - Roma

Tel. 06.684012 - Fax 06.233291514

Numero Verde 800 984 498

info@peterpanodv.it

www.peterpanodv.it

www.facebook.com/Peter.Pan.Odv.Roma

www.twitter.com/PeterPanODV

Orari apertura Segreteria:

dal lunedì al venerdì h. 10.00 - 13:00/14:00 - 18.00

Puoi sostenere Peter Pan con una donazione:

- con **bonifico bancario**
c/o Banca UNICREDIT
SWIFT: UNCRITM1B88
IBAN: IT 44 C 02008 05008 000010200000
- con versamento su **c/c postale**
n. 71717003 intestato a:
Peter Pan ODV - Via San Francesco di Sales, 16 – 00165 Roma
- **on-line** sul sito www.peterpanodv.it
- devolvendo il **5x1000** nella dichiarazione dei redditi (Modello CUD, 730/1 e UNICO), riportando nell'apposito spazio il Codice Fiscale dell'Associazione Peter Pan Onlus: **97112690587**

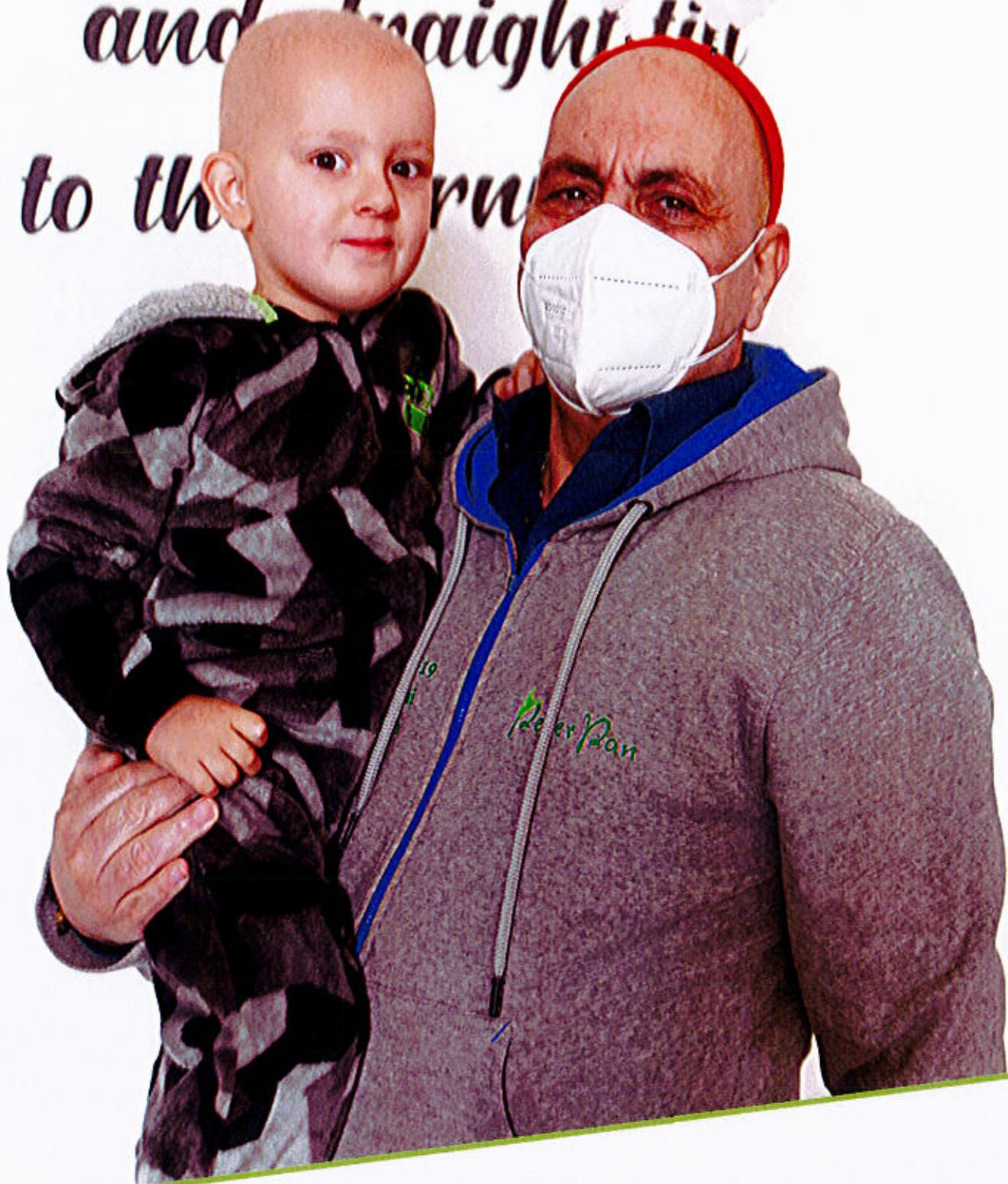
Oppure puoi:

- diventare **volontario**;
- donare **beni, servizi e competenze** professionali;
- **adottare** uno o più ambienti della "**Grande Casa di Peter Pan**";
- richiedere le **bomboniere** realizzate dalle nostre volontarie "**Mani Felici**";
- scegliere Peter Pan come destinatario di **lasciti testamentari**;
- organizzare un **evento di solidarietà** o aprire una **lista solidale**;
- diventare un'**Azienda Amica** di Peter Pan

Second star to the right

and straight tin

to the ground



 Grazie

Altoflauer